

# 目錄

秘書部白皮書 .....	4
壹、總說明.....	4
貳、工作回顧與今年改良 .....	4
一、系學會迎新資料 .....	4
二、北、中、南分區小迎新.....	4
三、新生家長座談會 .....	4
四、常會會議紀錄.....	4
五、理監事會議 .....	4
六、社團系學會評鑑 .....	4
七、系學會下任理事監事選舉.....	5
八、大四家長座談會 .....	5
參、當前秘書部問題分析 .....	5
肆、工作策略與願景 .....	5
伍、結語 .....	5
學術部白皮書 .....	6
壹、總說明.....	6
貳、工作回顧 .....	6
一、迎新手冊 .....	6
二、系報 .....	6
三、系刊 .....	7
參、目前問題 .....	7
肆、工作策略及願景 .....	7
伍、未來實行方針 .....	7
一、Indesign 排版軟體教學.....	7
二、系報.....	7
三、系刊.....	7
陸、結語 .....	8
活動部白皮書 .....	9
壹、總說明.....	9
貳、工作回顧以及其癥結 .....	9
一、白袍加身定位.....	9
二、與其他部門之間的合作.....	9
三、醫學週—醫學之夜 .....	9
美宣部白皮書 .....	10
壹、總說明.....	10
貳、工作回顧 .....	10
一、期初迎新 .....	10

二、教學.....	10
三、醫學週.....	10
四、醫學之夜.....	10
五、白袍加身.....	10
六、音樂之夜.....	10
參、當前情勢及問題分析.....	10
肆、工作策略、要領與願景.....	11
伍、未來施政方向.....	11
1.迎新的部份.....	11
2.教學的部份.....	11
3.活動的部份.....	11
國事部白皮書.....	13
壹、總說明.....	13
貳、工作回顧與今年改良.....	13
一、專業交換委員會(SCOPE).....	13
二、人權及和平委員會(SCORP).....	13
三、醫學教育委員會(SCOME).....	13
四、性病及愛滋病防制委員會(SCORA).....	13
五、公共衛生委員會(SCOPH).....	13
六、研究生交換委員會(SCORE).....	13
參、當前國事部問題分析.....	14
肆、工作策略與願景.....	14
伍、今年暫訂計畫.....	14
系內.....	14
系外.....	15
陸、結語.....	15
網管部白皮書.....	16
壹、總說明.....	16
貳、三大主軸.....	16
一、維持伺服器的穩定.....	16
二、電腦教學課程.....	16
三、醫甸園BBS與醫學系網站的改革.....	17
參、四階段.....	17
一、準備期.....	17
二、經營期.....	17
三、改革期.....	17
四、交接期.....	17

總務部白皮書 .....	18
一・總說明.....	18
二・工作概述 .....	18
三・問題 .....	18
金錢方面.....	18
非金錢方面 .....	18
四・未來方向、解決方案.....	18
金錢方面.....	18
非金錢方面 .....	19
整體運作方面.....	19
五・結語 .....	19
公關部白皮書 .....	20
壹、總說明.....	20
貳、工作回顧 .....	20
一、製作通訊錄 .....	20
二、學長姐座談會.....	20
三、拉贊助 .....	20
參、當前情勢 .....	20
肆、工作策略、要領與願景.....	21
伍、結語 .....	21
體育部白皮書 .....	22
壹、總說明.....	22
貳、工作回顧與今年改良 .....	22
一、 校長盃.....	22
二、 校慶運動會 .....	22
三、 新生盃.....	22
四、 醫學盃.....	22
五、 嵐杏盃.....	22
六、 大醫盃.....	23
七、 系際盃.....	23
八、 寢室盃.....	23
參、當前體育部問題分析 .....	23
肆、工作策略與願景 .....	23
一、工作策略.....	23
二、願景.....	23
伍、今年新計畫 .....	24
擴大嵐杏盃和寢室盃規模 .....	24
陸、結語 .....	24

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會秘書部白皮書

## 壹、總說明

秘書部一直以來負責協助系學會各部門的運行、行政以及文書記錄，使各部門運作更為順利，且留下足以作為傳承的會議紀錄等。本學期除了維持以往秘書部的基本工作如常會紀錄、系學會選舉等之外，並會整理、紀錄系學會所舉辦之各活動以參與明年社團評鑑，另外希望能夠讓秘書部部員盡量參與會議、活動等，訓練出具有危機處理技巧與領導能力的人才。

## 貳、工作回顧與今年改良

### 一、系學會迎新資料

校方為保密新生資料，故不將新生的地址給予各系學會，統一由校方寄送新生資料，所以只能將檔案上傳至醫學系網站，並電話通知學弟妹務必上網瀏覽，其中各項資料包括：分區迎新、新生家長座談會、迎新宿營、網路硬碟申請單、迎新手冊。

### 二、北、中、南分區小迎新

分區小迎新由秘書長做總負責人，在各區選定分區負責人訂餐廳和安排座位，並於餐後安排相見歡活動，讓學弟妹盡快加入醫學系這個大家庭。北區舉辦於台北，8/27(五)；中區舉辦於台中，8/25(三)；而南區辦於台南，8/23(一)。

### 三、新生家長座談會

新生家長座談會由秘書長負責籌辦，主要工作為確定時間、製作流程海報、出席老師名牌、聯絡班級導師及醫預科主任、系主任及各級主管、場地借用、茶點準備、以及發放給家長的資料準備等等，由醫學系秘書從旁輔助。今年新生家長座談會已定於九月九日(四)舉行，地點為工學大樓六樓會議廳。

### 四、常會會議紀錄

系學會理事會議常會每兩星期舉辦一次，由各部門部長報告各部運作狀況與所遭遇問題，以及一些重大事務的商討決定。常會紀錄由秘書長負責，(今年將延續去年的模式，在不干擾常會進行的前提下，安排秘書部部員參與常會見習並練習做會議紀錄，以便未來從事相關工作時較快進入狀況。

### 五、理監事會議

理監事會議於每學期開學後三週內舉行，工作為上學期的結算審核及下學期的預算審核。因監事部份出席人數有嚴格要求，需超過三分之二以上出席率方為有效會議，因此必須先做時間調查，確定時間後借用場地、發布理監事會通知，並於理監事會議舉辦前由下屆(M106)學弟妹中選出三位監事代表參與，歡迎有興趣參與的學弟妹踴躍報名。

### 六、社團系學會評鑑

在上下學期末校方舉辦社團系學會評鑑，秘書部將於學期中逐步整理各部門活動資料，於評鑑期間展示。由於本系學會從前兩學年開始參加，評鑑資料不齊。今年將安排從學期初開始，

參考其他系學會和社團的評鑑資料，並對上學期評審老師提出的缺點加以改進。

## 七、系學會下任理事監事選舉

系學會下任理事監事選舉時間為下學期，需先找到適任人選，通知其組織參選團隊並且報名，再者選票印製、通知發布，並訂定選舉時間供大一至大六本系學生投票，投票率超過二分之一方為有效選舉，未通過則須另行舉辦補選。主要工作人員為下任理事候選人，但將由秘書部部員協助選舉進行，如宣傳、投票、監票與開票等相關工作。

## 八、大四家長座談會

大四家長座談會由秘書長負責籌辦，目的為使大四學長姐家長了解之後在醫院學習的模式及情形。工作項目如新生家長座談會，時間訂為下學期。

## 參、當前秘書部問題分析

以往秘書部的問題在於此部幾乎屬於一人部門，因工作較為繁瑣且一人足以勝任，因此所有工作幾乎全是由秘書長一人負責，秘書部部員也鮮少參與相關工作，只有理監事選舉才會出面協助。今年將延續去年模式，讓部員和秘書長參與工作，例如常會記錄，使部員熟悉秘書部工作，並對本部有更深了解，使未來交接順利。

## 肆、工作策略與願景

### 一、工作策略

本屆秘書部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，分工完成工作，進而得以嘗試參與、學習處理一些較為龐大的工作。今年本部的工作重點在系學會社團評鑑，將定期討論製作及呈現格式。另外將安排部員輪流參予常會記錄，並安排協助其他部門大型活動之記錄，

### 二、願景

(一) 希望能訓練出領導型秘書。除了在大型活動中能作為總召的有力助手之外，更能獨當一面地解決突發狀況，成為具有領袖魅力的人才。

(二) 希望能訓練學弟妹的文書處理能力。除了有效率、有條理的做資料蒐集以外，並對公文處理或是會議紀錄得心應手。

(三) 希望能讓學弟妹學習做各活動成果展示報告與活動期間紀錄，以便未來參與社團評鑑時更能掌握製作回顧資料的技巧，有能力作完整的紀錄報導。

## 伍、結語

綜合以上所述，本年度系學會秘書部努力的目標為傳承、實習與評鑑，希望能將本部部員具備之能力傳承給學弟妹，培養一定的文書處理技巧與領導能力，希望藉由實習制度能讓學弟妹發展多方位的技能，不單侷限與秘書部本身，希望藉由部員的參與為系學會留下活動的紀錄與各種資料，在系學會社團評鑑中展示系學會這一年的努力。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會學術部白皮書

## 壹、總說明

長庚系學會之學術部，於系學會中主要負責系報和系刊的製作。系報主要記錄系上短期之內所進行之活動的實況，以及參加活動者心得分享。系報有幾項不容忽視的功能：一是連繫不同年級間的關係，讓不同年級的學生能分享各自發生的大事和趣聞，主要針對高年級的學長姊；另外有定期的徵文，也提供系上同學分享自己文章的機會；再者讓系上對於文學或是報導有興趣的同學有一個平台，讓喜歡寫作的人投稿，讓喜歡編輯、報導的部員間有機會製作一份報紙；也可以針對系上事項發揮廣告和宣傳的效果。

另外，一年一度的系刊，是匯集系上經驗、創作分享的一個平台，包含了學長姐交換學生心得的分享、醫院實習心得感悟，以及屬於系上學生自己的文學創作，系上同學們也可以讓自己的文章在一年一度的系刊裡永遠流傳。這本系刊，也象徵著學術部部員一年來的努力，因為或許對於多數部員，是自己在文學領域，唯一也最後一次，能夠和興趣一致的同儕們合作過後，再共同地歡笑收割，是故，每屆系刊也都相當精心製作。

## 貳、工作回顧

歷屆學術部的負責事項主要如下：

### 一、迎新手冊：

1. 這本小冊子主要由學術部和美宣部共同負責，美宣部負責外觀設計而學術部負責內容編排。雖然名義上為學術部負責製作，但因製作時間適逢暑期，再者份量並不大，因此通常是由部長（學術長和美宣長）合作完成。

2. 這本手冊的主要功能是向新生介紹系學會以及長庚大學，也通常是新生對長庚醫學系的第一印象，因此一直以來內容都頗為充實，包括系學會各部介紹、各系隊介紹、鄉語羅卡達介紹及廣告文宣，上述部分由各負責人提供資料，學術部加以編排；另一部分內容較為輕鬆，透過平易的文字向新生介紹長庚大學周遭的生活環境，希望能以幽默或溫馨的筆調大致的介紹長庚大學，讓新生能較快適應大學生活，也是新生對學長姊是否有好印象的關鍵。

3. 另外這本手冊還會放入一些雜項，如分區迎新事宜、BBS 使用方法、校車時刻表、必備物品等，是系學會也是學術部的門面，對即將入學的新生有一定幫助。

### 二、系報：

1. 一學期三至四次。編輯群為學術部全體部員，但每次會選出一名總編輯負責最後的排版、校對等事項並負責送印。上學期由大二部員帶領大一部員完成，下學期逐步交棒給大一部員，以期達到傳承之成果。

2. 系報每期皆以系上大活動作為主要介紹內容，如迎新宿營、醫學之夜、大醫盃、音樂之夜、白袍加身、寢室盃等，除報導之外，另加入實際參與人員的心得分享，如醫學之夜表演者、大醫盃參賽者、迎新宿營工作人員等。

3. 每期系報皆有藝文專欄及國事專欄，前者由學術部負責，介紹藝聞資訊如舞蹈、戲劇、電影及書籍等，讓系上學生可以和藝文演出有多一點的接觸。

4. 系報除對事件、活動作報導之外，也有對個人徵稿，除非是預定內容過多，通常都會放上系上學生的投稿。系報的編輯排版也是學術部員練習的機會，除熟悉排版工作外，也可在系報中發揮個人創意。

### 三、系刊：

1. 系刊通常由總編輯負責編輯排版，內容分為兩部分，一部分為一年之回顧，包括照片及文章，學術部向系學會各幹部以及各系隊負責人邀稿，並收錄於系刊之中；另一部分為學術部專題報導之集合，由各部員提供一定字數以上之專題，加以編排後收錄於系刊中，除讓系上師生接觸新知外，也是學術部員一年來的成果發表。

2. 系刊雖是下學期期末才發刊，但是在上學期便開始籌劃，並於寒假開始邀稿，希望各位能有充裕的時間，以避免學期中趕稿之窘境。

### 參、目前問題

目前學術部的問題約可分為以下兩點：一是參與度，包括系報、系刊撰稿和醫文獎的投稿，希望投稿者並不只是部內成員，系上的學生能更踴躍投稿。二是系報及系刊之閱讀率，可能目前大學生活型態過於忙碌，不多人會願意花時間瀏覽系報，此外系上學生對系報的重視程度不足，使得系報即使有不錯的內容也容易被忽略。

### 肆、工作策略及願景

考量到以往的狀況，這學期將建立監督的制度，期望能減少拖稿的情形，從而可以減少負責人的壓力，也會在內容做出改變，希望能達到提升的效果，至於投稿率方面，則是希望部員們鼓勵身邊的同學們多投稿。

### 伍、未來實行方針

#### 一、Indesign 排版軟體教學：

此教學有請對於軟體使用較熟悉之資深學長姐，於學期中教學一至兩個小時，以使大家對排版軟體有初步的認識。

#### 二、系報

1. 內容：系報出刊日都定在系上大活動之後，以報導及心得文（自述或採訪）作為主要內容，並加上固定的專欄和徵文。本學期考量不定期邀請其他各部撰寫下集大活動的廣告，以達宣傳和徵募活動及人員的效果，也希望每期系報都能帶給讀者新鮮感。

2. 發行方式：考量到紙本的存在性以及閱讀時的感覺，這學期仍以紙本為發行方式。

3. 編輯者：總編輯上學期由大二負責，下學期則由大一接手，每次的編輯群將視情況將部員分組，盡量讓每個部員都能有機會合作。

#### 三、系刊

1. 目標：凝聚本系師生的向心力，提供文藝發表的機會，並期許具有設計感和珍藏價值。

2. 發放對象：醫學系師生和相關人員

3. 發行時間：2010 年6 月

#### 4. 系刊內容：

- (1) 系主任的話
- (2) 會長的話
- (3) 系學會幹部心得分享
- (4) 成果展（交換學生、世界醫學生年會）
- (5) 人物專訪：醫界人士、學界教授、畢業校友、傑出學生等
- (6) 專題
- (7) 活動花絮
- (8) 藝文專欄
- (9) 經驗、心得、趣聞分享
- (10) 醫文獎得獎作品
- (11) 攝影集、圖畫集
- (12) 編輯群的話

#### 5. 時程表

- (1)籌備期：2010 年 9~11 月

這段期間內，由系刊總編輯側面觀察新進部員的學習狀況，徵召有興趣的部員成立系刊製作小組。

- (2)資料蒐集期：2010 年 12 月

為系刊製作小組的籌備期，正式決定系刊的定位（包裝主題、學術性、豐富性、讀者定位、分類版面）、正式擬定系刊的詳細企劃，並開始進行徵文活動。

- (3)撰寫期：2011 年 1 月 ~2010 年 4 月

預計在 2011 年三月完成初稿，四月之前完成最後定稿。

- (4)排版期：2011 年 5 月 ~6 月

由總編輯負責用 Indesign 軟體排版

#### 6. 系刊製作小組

- (1)工作人員：組員為常設性，自願服務，隨時準備資料採取
- (2)工作分配：總編輯、文字、攝影、採訪、美術等

### 陸、結語

總結這一年的目標，就部內來說，希望促進部員們的合作，增進學術部部員的「學術意識」，培養部員足夠的參與度及責任感，遏止一再拖稿的情形出現。而對於部外，希望藉由系報內容的精進以及系刊學術取向的改變，以提升系上同學對這兩類系上刊物之重視程度，提升閱讀率，妥善運用系報的宣傳和交流效果。



# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會活動部白皮書

## 壹、總說明

活動部顧名思義就是負責醫學系上下的活動，上學期所要負責的包括上學期最大的系列活動：醫學週。包括小夜市、醫學之夜以及大胃王。下學期則有非常重要的白袍加身典禮、音樂之夜

## 貳、工作回顧以及其癥結

### 一、白袍加身定位

白袍加身本身是個充滿了變數的全系活動，他是個典禮，是種加冕，一個即將踏入醫院的醫學生必經的重要儀式。醫學系上下的師長都看重這個典禮。

每個大四學長姐對白袍加身的想像都不同，每一屆的想像也不同，或許希望它是個嚴肅的儀式，或許希望它是個屬於自己的大四之夜，或許希望它草草辦完就好。對於主辦白袍加身的人員而言，也會有不同的想像。負責白袍加身的總召以及工作人員均以一年級為主，但這卻又產生了許多問題。大一下學期時，還有在學期中末的音樂之夜要辦，而白袍加身所舉辦的時間還要與各年級學長姐的考試時間，主辦屆的考試時間，以及大四學長的考試與課程配合，再加上爲了不讓主辦的一年級過份繁忙，音樂之夜以及白袍加身的時間又必須盡量彼此遠離，使得大一下學期過份的繁忙以及活動品質無法兼顧。

### 二、與其他部門之間的合作

活動部的專長在於辦活動的統籌與帶活動的氣氛，但並不是除了活動部以外的部門就不需要這些活動部的專長，但目前的情況來看，活動部與其他各部門的連結都太過微弱。國事部的工作內容也有很大部分需要具有這些專長的人，但卻苦無這些人力在部內。

另外一方面，美宣部與活動部之間的糾葛也需要解決，美宣部常常爲了準備大型活動的場佈而人力不足，而活動部的閒置人力卻也常自認沒有能力或是懶而沒有意願協助美宣部。而在大型活動之中，美宣部的努力卻又是屬於比較幕後的工作，並不是”直接”的讓大家知道。

### 三、醫學週—醫學之夜

醫學之夜的問題在於主辦的人以大大二爲主，但是醫學之夜所參加的人卻是整個醫學系，因此就產生了很多隔閡，例如大一的學弟妹看不懂大二學長姐的表演，而大二學長姐也搞不懂大一學弟妹的笑點。

另一個問題點是站在舞台上表演的也幾乎以大大二爲主，大三大四學長姐會因爲沒有同學在舞台上，而無法吸引到學長姐前來參加，而表演又幾乎以大大二爲主，隔閡就產生了。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會美宣部白皮書

## 壹、總說明

此份白皮書內容涵蓋對前一年之工作回顧、目前美宣部所遭遇之問題、未來該如何面對及改善、以及未來的工作方向等。其中有提到在之前開會中談到現階段美宣部遇到的問題，以及一些希望可以改善的方法。

## 貳、工作回顧

上學年度的活動如下：

### 一、期初迎新

由學長姐帶領讓大家先認識，另外也講解了美宣部的工作，以及將來會遇到的一些活動，並展示了一些美宣部之前的成果。此外，對未來一年的美宣活動做負責人的安排及分工。

### 二、教學

主要做一些美工用品使用技巧的教學，各種紙材的適用性質和價錢，希望美宣組員可以增加對素材的掌握度，在運用及掌握預算方面可以有較大的實質效益。

### 三、醫學週

此部分主要是小夜市的海報製作、小型場佈及規則說明，採的是分工的方式讓每個人負責一小部份。

### 四、醫學之夜

主題是時光隧道，將活二表演廳外以黑色塑膠袋搭成隧道，並且裝飾按照時間順序的景物，入口布置成恐龍的嘴巴，進去後是史前時代的陶甕，然後是古羅馬時代的大型競技場佈景，接著是航海時代的大型帆船，科學時代的地球儀和天文圖，以及工業時代後的大型火車頭。讓人走進去宛如進入時光隧道中，在佈滿了扭曲時鐘的隧道中，走入現代的表演現場。

### 五、白袍加身

以成年禮為主題，整體風格採剪紙藝術為主。國際會議廳場外，設計成古文明圖騰柱群，從天花板垂下的鏢旗效果很好，並用紙做的樹藤規畫出賓客進入會場的動線。通往國際會議廳的樓梯，設計成樹林剪影，使賓客有穿過森林走入祭壇的感覺，門口則以圖騰柱、火堆和對比強烈的蜥蜴圖騰，營造古文明的氣氛。

### 六、音樂之夜

以日本風為主題，以櫻花剪影，以及藝妓的華麗身影為舞台主軸，配合主持群塑造日式表演的風格。

## 參、當前情勢及問題分析

目前美宣部所遇到的問題主要是參與人數過少，這點在之前常會中也有討論過，原因可能有以下幾點：

在一般人的認知中美宣往往需要強大的美術能力，所以有些被選進美宣部的人覺得自己可能不能勝任這樣的工作，因此就很少參與美宣部的活動。

可能與美宣部給人的印象有關，因為美宣是屬於比較幕後的工作，像畫海報、製作道具等，因此可能會有人覺得這樣比較沒有參與感。

#### 肆、工作策略、要領與願景

希望未來可以將美宣當做興趣來學習，進入美宣部是學習一些簡單美術技巧的開始，學弟妹不需要給自己太大的壓力，不是一定要有美術基礎才可以做美宣的！美宣部也是一個邊做美宣，邊和同學聊天互動的地方，雖然表面上是幕後工作，可是大家在看到漂亮的布置時，還是會忍不住讚嘆的，還是會很有成就感的！

#### 伍、未來施政方向

這部份分幾個部份來談，主要分成迎新教學及活動：

##### 一、首先是在迎新的部份：

這部份會在迎新宿營後找一天的中午約新進的部員們大家一起吃個飯，可能會效法上一次的迎新，就是找間教室然後定個PIZZA大家坐著聊聊，主要是想讓學弟妹了解美宣部的工作，除此之外還會帶大家玩一些小遊戲，讓學弟妹能再歡樂的氣氛下成為美宣部的一員。

##### 二、教學的部份：

因為學期中有很多活動，為了怕大家不堪負荷，所以基本上不取向額外的學習課程。教學主要偏重在一些美工用品使用技巧的教學，各種紙材的適用性質和價錢，希望美宣組員可以增加對素材的掌握度，在運用及掌握預算方面可以有較大的實質效益。教學還有在活動進行時，一邊製作時學弟妹就可以一邊從中領悟技巧，有困難的可以問學長姐，或是互相切磋，只要不要懼怕動手，都可以學到很多實用的東西。

##### 三、活動的部份：

這部分希望能夠在每次活動前多多與活動部討論，可能是在活動部開會決定要如何表演時美宣也有人參與開會，並在場佈的設計上發表意見。以下列出重要的活動及希望表現的成果：

###### a. 醫學週及醫學之夜：

醫學週分成小夜市及其他的活動，在這部分希望由105的部員們帶領105的部員們去完成海報及規則說明，這算是學弟妹們進美宣部後所碰到的第一個活動，所以在製作海報場佈的過程中也讓他們有學習的空間。

醫學之夜包含了許許多多的表演，可說是讓大家一展長才的舞台，所以對場佈的設計也要十分的慎重，會在醫學之夜的活動負責人出來之後開始與他們討論，關於場佈的

設計以及可行性，希望能討論出符合主題而且又不造成美宣部員太大負擔的設計。以105的美宣部員為主要構思者，並且在106部員中選出負責人，負責執行製作。

b. 白袍加身：

白袍加身是醫學系一個十分重要的活動，因此美宣部的場佈也十分重要，對大四的學長姊來說，白袍加身象徵他們即將踏入臨床醫學的領域，對於醫學系而言也是一大盛事。由於白袍加身是在下學期，因此以106的學弟妹為主，而105的為輔，最重要的是要與大四的學長姐在場佈的氣氛傳達上，討論出明確的共識，以符合大四學長姐的要求為主。

c. 音樂之夜：

這部份以106的學弟妹為主，讓他們盡情發揮。基本上以106內部協調出他們想要的主題，與美宣互相配合。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會國事部白皮書

## 壹、總說明

國事部，簡言之是負責世界醫學生組織(IFMSA)及亞洲醫學生會議(AMSA)於國內外之相關活動。而本系學會國事部主要扮演著校內與校外溝通的橋樑，透過跟台灣醫學生聯合會(IFMSA-Taiwan)的互動，能為系內帶來相關重要資訊。希望國事部組員能藉由處理相關事務訓練出良好的溝通技巧以及國際觀。

## 貳、工作回顧與今年改良

常設委員會(Standing Committee)乃是IFMSA 針對大家關注話題的國際性工作團體，常設委員會可以收集及散布訊息、籌組會議、見習課程、研討會、進修會；他們可以作出具體的行動計畫並且協調、評估這些活動。常設委員會的基礎是各個醫學院當地的學生活動，而每個常設委員會的目標之一就是要使這些活動聯合成為國際性的活動，這要靠區域性的、全國性的、以及國際性的協調人共同努力來達成。

先介紹IFMSA 底下共有六大常設委員會：

### 一、專業交換委員會(SCOPE)：

負責各國之間交換學生計劃，參與計劃之學生可至IFMSA 其他八十幾個會員國之醫學院進行為期一個月之交換活動。

### 二、人權及和平委員會(SCORP)：

定期舉行國際性之人權以及反戰研討會，並與非政府組織(如國際紅十字會、無疆界醫師組織等)合作派遣醫學生至各國難民營中進行醫療救助。

### 三、醫學教育委員會(SCOME)：

提供各國醫學生互相討論各國醫學教育的管道，並且由下到上向各國醫學院反應醫學生對於醫學教育的期待。

### 四、性病及愛滋病防制委員會(SCORA)：

定期舉辦研討會，並在各國由醫學生進行防治性侵害以及安全性行為的宣導工作，以期達到健康性行為的目標。

### 五、公共衛生委員會(SCOPH)：

推動戒菸、環境衛生等等公共衛生議題，並和國際性之非政府組織或世界衛生組織合作，至世界各地偏遠地區進行公共衛生教育。

### 六、研究生交換委員會(SCORE)：

負責各國基礎醫學研究實驗室之交換。

身為長庚醫學系對外窗口，串連外校、國際與本系學生間的資訊，國事部在實務上必須藉由與IFMSA、AMSA對應的七個部門執行。基於此，這七個部門內部的運作及彼此間的協調將會決定部門發展順利與否。以下將提出未來各部發展方向：

SCOPE 對於即將出國交換的學長姐盡可能完整的資訊與出國管道，另一方面透過接待外國交換生的機會，了解不同文化間的差異，以及增進部內成員的英文口說與辦事能力。

SCOME 以各醫學學校間資訊的傳遞為目標，將醫聯會的最新資訊透過適當管道傳達至本醫學系內。另外，本部門也配合教育部MEH教育部顧問室醫學人文教育核心團隊之各項人文醫學改革計畫及討論活動。

SCOPH 自成立後，便開始推動Teddy Bear Hospital 的計畫，將觸角深入長庚醫院及周圍幼稚園的兒童，而此項活動也成為該委員會的特色年度活動之一。

SCORA 愛滋週是國事部的年度活動，透過對愛滋病患的認識：電影討論、替愛滋病患的祈福、以及實際與他們的接觸，希望身為一名醫學生我們更能以同理心去關懷這群社會的邊緣人。另外SCORA 也關注於同志人權的推廣活動，常參與同志大遊行等活動。

SCORE，負責實驗室的研究生交換，每年均有本校學生利用課餘閒暇到各國參與交換計畫，另有接待外國學生來本校進行實驗室交換的活動，對於作基礎實驗有興趣的同學來說，不外乎是項好消息。

SCORP，本部以發揮人道關懷為目標，主要配合醫聯會各項人權推廣活動。身為一名醫學生，我們不僅限於關懷醫院病患，更該抱持著一顆追求和平的心，祈求社會的平和。

### 參、當前國事部問題分析

參與度不佳：因為國事部之校內活動主要為配合醫聯會各部之小型活動如種子營、討論會、演講及電影欣賞等活動，活動時間多在周末或平常日的晚上，常與一般社團活動撞期因此影響同學對活動的參與度；在校外活動方面，相較於其他學校醫學系的同學，可能因為交通與時間的關係本校同學參與度也明顯不足。

### 肆、工作策略與願景

#### 一、工作策略

1. 本屆國事部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由關係的更加接近達到彼此信任，進而得以嘗試參與、學習處理一些較為龐大或是繁瑣的事件。
2. 與國事部以外的各社團及醫院人才合作，增加資源利用。

#### 二、願景

國事部是醫學系內少數部門底下還有分部的單位，也因此部門內成員間的溝通協調決定了每個活動運行的順利與否，希望能培養部員們對內的向心力，在對外交涉時更能以長庚為榮。

### 伍、今年暫訂計畫

#### 系內

(i)與系學會公關部合作：公關部的公關品可用於國際會議、交換學生等場合上發放，替長庚醫學系打知名度

(ii)將更積極舉辦各項討論會激發同學獨立思考及團隊合作之能力，也推動大家對社會各面向的人文關懷

(iii) 與系學會活動部、美宣組合作：招集活動人才，增加辦國事部活動的流暢度，更能吸引人潮。

### 系外

(i)與中醫系國事部也能有所交流，刺激新的想法

(ii)國事部活動將開放外系同學參與，也將與其他學校醫學相關科系合作，以激發活動潛力

### 陸、結語

國事部致力於培養部員廣闊的視野，不單單局限於本醫學系內的交流，透過與外部的溝通接觸，增加處事經驗，豐富大學生涯，更希望藉由制度能讓學弟妹發展多方位的技能，不單侷限於課業，做個全能的醫學生。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會網管部白皮書

## 壹、總說明

本屆網管部的工作大綱主要是圍繞在「三大主軸」：維持伺服器的穩定、電腦教學課程的開設、醫旬園BBS 與醫學系網站的改革。這些工作我們將循序漸進，以「四階段」的方式完成：準備期、經營期、改革期、交接期。當然這三大主軸和四階段只能說是本屆網管部工作的重點和重要里程碑。因為相較於其它部門，網管部其實是需要較多的專業知識與技能，並且網管是需要長期的經營與維護，並非一年可成，因此學長姊們的傳承與教學也將會是本屆的重點。

## 貳、三大主軸

### 一、維持伺服器的穩定

網管部所管理的伺服器，包含了醫旬園BBS、醫學系網站、以及醫學系FTPserver。在這一方面，過去常被系上的同學們所詬病，需要改善的內容包括：

#### (一) 解決醫旬園BBS 和醫學系FTP 的當機問題

醫旬園BBS 和醫學系FTP 常常當機，造成同學們在傳達訊息、搜尋資料及資訊交流上的不便。為了解決這個問題，我們的目標是建立一套通報系統，提供網管人員的聯絡管道，在接到當機的消息後，在最快的時間內修繕完畢。不過以上的是治標的方法，真正治本的方法是定期保養伺服器主機，目前計畫每半個月保養一次，每個月清風扇一次。

#### (二) 避免醫學系網站遭駭客入侵

醫學系網站常被駭客入侵，不但造成了同學們在使用上的不便，也有損長庚醫學系的門面。為了解決這個問題，不能只用類似上一項治標的方法，在被駭客入侵後回復原來網頁。因為駭客所做的，可能不止是將網頁覆蓋掉，也有可能造成整個資料流失、挽救不回來的狀況，因此主要解決方法有二：一是找出網站被攻擊的漏洞，並找出解決的方法，這有待我對網管更進一步的研究；二是定期更換密碼，檢察防火牆等安全措施。

### 二、電腦教學課程

#### (一) 提供電腦教學的目的主要有三項：

- 1.培養新的網管人員，主要是教授醫旬園BBS 的管理Linux 系統的操作。
- 2.支援系學會其它各部及系上各活動，可以和美宣部合開BBS 板宣和影像處理軟體課程，以及影片剪輯課程。其他課程則視各部需要增加，將在系學會常會上討論。
- 3.還有一種就是單純同學和學弟妹有興趣，想要學習的軟體，要在時間和能力許可之下開設課程。

#### (二) 電腦教學的對象：

1.培養新的網管人員方面，像是Linux 系統的操作，只要有興趣的都歡迎來學；但如果是如醫旬園BBS 的管理，會涉及到機密的課程，則只限要接任該工作的網管部員。

2.至於支援系學會其他各部及系上各活動的課程，也是可以開放給大家來學習，至於支援方式，有各活動負責人員向網管部借用人力，以及讓工作人員參加網管部所開設的課程兩種方式，



詳細施行細則待常會時討論。

### 三、醫甸園BBS與醫學系網站的改革

#### (一) 醫甸園站規：

醫甸園2003 新看板管理辦法實施至今，在我看來還是有許多不完備，有漏洞，以及不合時宜的部分需要改進。新學期我將利用各種方式，廣泛收集大家的意見後，和資深站務討論需要修訂的站規。

#### (二) 醫學系網站的更新：

近日醫學系網站做了大翻修，將原本使用的joomla網頁後台系統改成epage網頁系統，網站內所附加的檔案也必須要進行移植，新網頁成立之初一定會有許多待解決的問題，避免駭客入侵、減少網路Bug等將是我們這屆的主要工作

#### (三) 關於醫學系FTP：

本年度網管部的改革重心將放在醫甸園和醫學系網站，所以對醫學系FTP 的著墨較少，重要的只有9 月初會進行一次整理，將過時的內容刪除，之後每當硬碟空間少於某個值(留待以後跟上屆網管長討論)，再進行整理。

### 參、四階段

和上幾屆網管長相比，本人的電腦知識相對較弱，而又很貪心地想比上幾屆做更多事，因此勢必要循序漸進，逐步將工作完成。

#### 一、準備期：2010 年6 月~2010 年10 月

這段期間內我將重點擺在學習Linux 操作、醫甸BBS 及Med server 管理，並仔細研究醫甸園站規和醫學系網頁(醫學系網頁在8 月時要大翻新)，此外也會在這段期間內學習一些軟體，做為將來教學之用。M106 網管部員預計收10 人，希望是要對電腦有興趣的學弟妹，此時我也會開始瞭解新進部員的專長和興趣。

#### 二、經營期：2010 年11 月~2010 年12 月

在網管長的工作上手後，先從事和上幾屆網管長一樣的工作，此時是否順利，會是下一階段要走多遠的重要指標。維持伺服器的穩定和簡單的電腦教學課程將在這個時候展開。

#### 三、改革期：2011 年1 月~2011 年4 月

如果一切順利的話，此時將開始著手改善醫學系網站的安全問題，防止駭客入侵。並且統整之前大家對醫甸園和醫學系網站的意見，開始著手進行改革。到時候可能會有更新更好的想法，所以方向不一定會照白皮書走。

#### 四、交接期：2011 年5 月~2011 年6 月

網管工作繁多，因此交接也相當重要，交接處理好可以避免新任網管長無所適從的狀況發生。M106 學弟妹將有兩人管理醫甸園、兩人管理醫學系網站、兩人管理醫學系FTP、一人負責電腦教學課程安排，另外也會找出新任網管長人選。對於管理醫甸園的兩位學弟妹，我將會各準備一份紙本形式的修訂過新站規，請他們在上任前詳讀規定，避免站長不熟站規的情況發生。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會總務部白皮書

## 壹、總說明

系學會總務部設立的初衷，就是為了管理系學會的「總務」，簡單的說就是各種雜務、庶務的工作總和；而大家常認為的總務工作內容就只是收錢、核對發票、管理帳戶等，但總務部也會對於系學會的資產作清單，並列出可租借的資產清單，讓大家與總務部的聯繫不只是建立在金錢上而已。

## 貳、工作概述

總務部最主要的工作就是金錢的管理。系學會經費的取得保存，各項活動預算的編列、管理、事後的出納、核銷以及最後的結算與檢討等等，讓現有資源發揮最大效益。另外還有保管系上資產，不使其遭受破壞以確保系上同學享用系學會財產的權益，或是出借系上資產，讓系上資產得到最大的利用效益。

## 參、問題

### 金錢方面：

1. 同學每學期初所繳交的系學會費一直是系學會主要的經費來源之一。然而繳交的情況卻不很良好，總會有同學遲交甚至缺繳，催繳後仍沒有繳交，造成這個財源無法完整取得。
2. 各部門活動的花費中，有些花費不易取得收據，或是忘了打統一編號的情況發生，導致無法順利地核銷各項款項及記錄存據。
3. 由於跨部門合作的活動越來越頻繁，分工也越來越細，造成部分經費款項該歸類於哪個部門的羅生門，造成紀錄與分配資源上的不便。
4. 各部門對於各項活動所需要花費的金額估計不甚準確，導致花費與預算有所出入的現象，進而造成超支或根本沒用到錢的情況，讓系學會與學生的權益受損。
5. 總務部的工作屬於被動型，對於各部門的資金應用沒有辦法了解得很透徹，無法協助其節省預算。

### 非金錢方面：

1. 缺乏有系統的管理，而造成系學會經費的不知去向。
2. 許多資產購買之後，卻很少被大家使用，導致有點浪費的情況。

### 整體運作方面：

1. 因為總務部的工作較多偏於單獨一人處理，導致各位同學對部內的工作也就不容易了解，在職務轉交給學弟妹時也需要一段時間適應，有可能會造成不必要的斷層。
2. 願意參與總務部的人員較少

## 肆、未來方向、解決方案

### 金錢方面：

1. 向同學宣導不按照規定交錢會造成自己或其他人權益的影響，讓大家重視繳交系學會費

這件事。

2. 定期與各部門的負責人接觸來處理總務相關的問題，不使問題拖到最後而難以處理；也可達到隨時提醒單據必須要有統編的重要性。

3. 宣導跨部門合作時金額的確認。

4. 整理歷年來的財務資料，了解各部門的支出，給予建設性意見來減少花費。

#### 非金錢方面：

1. 對系學會的其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄……加以建檔分類，進行統一管理。

2. 對於某些資產找尋使用的方向，例如租借或賣出，不讓系上資產閒置，利用開源使系學會的收入增加。

#### 整體運作方面：

1. 鑒於有些金額或是資產的工作一個人處理會導致效率變低，建議讓少部分的人參與金錢管裡的活動，建立一條工作線，固定人員收發票、核對，進而提升效率。

2. 對總務部內的事物，可分成金錢類與資產類來個別管理，使部內人員更有參與感；也可同時使總務部的組織更加完備。

#### 伍、結語

總務部未來的方向，除了健全總務部功能的完備性，還有用資產來健全其他部門的完備性，不讓資產閒置導致浪費，為系學會開闢和維護資源的利用，作到不浪費的責任。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會公關部白皮書

## 壹、總說明

公關部對於系學會來說，就像是形象招牌一樣，但卻仍存有未開發的運用空間和潛力。除了對內的活動之外，對外的公共關係也是執行的重點。這學期公關部的重點將擺在贊助廠商的回饋以及系友會的籌備。拉贊助的效率要進步，除了改進技巧之外，也將開拓新的管道，以及對廠商及店家的回饋。希望改進拉贊助的效率可以增加其他各部門辦活動上的經費。另外，對於其他校系間的聯絡也將以公關函方式邀請他們參加系上活動。

## 貳、工作回顧

### 一、製作通訊錄

製作通訊錄旨在提供系上同學之間聯絡的方便性，也提供學長姐與學弟妹之間的交流管道。公關部每年都會重新校正通訊錄的正確性，這次希望使用同家通訊錄法，降低以往大五以上學長姊的資料普遍未更新的現象。另一方面，通訊錄的內頁也會加入參考資料以供查閱，其中包含學校各處室緊急聯絡電話，以及學校附近商家的通訊地址和電話，還有校車和泛航班次的時間。

### 二、學長姐座談會

學長姐座談會主要是讓高年級的學長姐和學弟妹做經驗的分享，希望加強宣傳讓大家知道座談會，宣傳方式包括BBS 版宣、海報和班宣，以及發放意見調查表給大一學弟妹統計大一新生較有興趣的主題，並且在活動最後可以請參加者填寫意見調查。

### 三、拉贊助

拉贊助是持續整個學期的，拉贊助的對象主要是各大藥廠和長庚醫院週邊商家。

針對藥廠方面，利用電訪的方式，向店家說明活動內容，徵求商店贊助意願，同意贊助的廠商我們將寄發企劃書，在活動場合或是系刊秀出贊助商的LOGO，這種方式固然需要建立在歷年來努力的基礎，我們得試著和各贊助商打好關係，並且要有鍥而不捨的精神。活動結束後可以寄送感謝函給贊助廠商，以維持良好關係。針對長庚週邊商家方面，因為太多活動請求他們贊助而不堪其擾，多走幾次的確是有必要的，最好要有交通工具才能走更遠的地方，最好可以擴張贊助的範圍，不要只侷限在院區附近。當然用心經營一定是必要的，感謝函賀卡不能少，還要有更有力的回饋，建立店家與我們系學會的合作關係，進而變成長期的夥伴。

醫學週和音樂之夜的擺攤活動的業績並沒有預期中的理想，並且公關品是公關部的一大開銷。基於這個理由，今年公關部不另外發行公關品，並將過去的公關品清倉，以增加收入。

## 參、當前情勢

公關部在這學期，政策上不會有太大的差異，但是執行層面會更制度化。拉贊助的方式仍是急需改善的課題。另一方面需要面對的課題是，醫學系到目前為止都沒有系友會，今年會開始籌辦，可能會先以建立一個網站，讓大家都接觸的平台，因為留在長庚醫院工作的學長姐並不多，

一開始就募款，可能不會引起大家熱烈的迴響，所以先以成本較低的網站建設，嘗試建立系友的凝聚力，若此效果良好，再加以募款，較為恰當。

#### 肆、工作策略、要領與願景

##### 一、工作策略

提高部員的參與感，以及對公關部的興趣，提升工作效率，進而建立作業制度是今年定的方針。

##### 二、要領與願景

(一)對於新的拉贊助管道，將以台灣各大藥廠作為拉贊助的首要目標，但是活動部的活動贊助仍是需要長庚附近商家的少額捐款，部員都將有機會與時間去拉贊助，以求更有發展潛力的管道。對於各大藥廠，這計畫一方面需要系刊編輯的配合，一方面必須重新更新歷年長庚校友的聯絡資料，以求讓贊助商了解，贊助系學會是一本萬利的投資方式。

(二)這學期希望在贊助的方面和店家與廠商有更互惠的關係，要有更完善的回饋方式

(三)汲取傳統的經驗，脫離傳統的套牢，開拓新的目標是今年的願景。

#### 伍、結語

公關部在系學會顯的較不活躍，但我們希望能有創新的點子和理想，讓公關部展現其重要性。我們會堅持我們的理想，以白皮書的政策作為藍底，並以各位的建議做修正，期望明年系學會會有嶄新的面貌。

# 九十九學年度長庚大學醫學系系學會體育部白皮書

## 壹、總說明

體育部一直以來負責協助校內各種體育賽事的進行和舉辦數項比賽讓大家養成運動的好習慣，且可增進醫學系內的感情。本學期除了維持以往體育部的基本工作之外，並會試著把嵐杏盃以及寢室盃這兩項由體育部全權主辦的比賽擴大規模並努力增加大家的參與意願。

## 貳、工作回顧與今年改良

### 一、 校長盃:(報名日期9 月中，比賽日期9 月底-10 月中)

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

### 二、 校慶運動會:(報名日期9 月中，比賽日期11/1)

體育部長負責各年級報名，公布當天流程。

### 三、 新生盃:(11 月初到11 月20 左右，報名日期10 月初)

體育部員會拍些照片，放在無名或是Xuite 上。網誌內容報括比賽結果和照片，希望也能為每場比賽寫篇簡短的報導，預定加入影音訪談。

### 四、 醫學盃:(11 月中，報名日期10 月20 左右)

體育部長負責各系隊報名、請公假、辦理保險、申請補助等事項。

### 五、 嵐杏盃:(11 月底到12 月中，報名日期11 月初到11 月中)

體育部長要找到每項比賽的負責人、宣布開幕時間、名次、和閉幕頒獎。而部長和部員聯合活動部、美宣部、網管部共同完成以下事項:

#### 1. 事前宣傳:

會有版宣、班宣、寢宣。

#### 2. 開幕:

會借用整個活三舉辦。當天會有開幕影片、聖火儀式、師長致詞、趣味競賽、抽獎活動。也會舉行開幕戰。

#### 3. 報導:

會有嵐杏盃報導網站，可能會申請無名或是Xuite。裡面報導以有趣為原則，盡量增加吸引力。除了報導外，還會有比賽結果、精彩照片、影片。

另外，體育部成員會分配全程錄下各項比賽，然後會剪接成閉幕影片，閉幕影片將在醫學之夜播放。

#### 4. 冠軍戰:

會在各系隊中找一人(應該會是該項比賽負責人)介紹冠軍戰的隊伍，另外比賽開打前還會有小遊戲以增加冠軍賽趣味性，也可吸引到更多觀眾。另外如果預算許可，希望提供到場人員抽獎，提供免費冷飲。

#### 5. 閉幕:

閉幕影片會在醫學之夜當天播出，目前計畫作成新聞報導方式。

#### 6. 頒獎:

是在醫學之夜閉幕影片播放完後進行，但如果是在醫院的學長姐(M100.99.98)不方便回學校領獎的話，可以在比賽名次出來後當場頒獎。另外，M104-M101 要先找好人來代表領獎，避免像去年現場沒有人上台領獎的窘境發生。頒獎有包括獎狀和獎盃。

7. 嵐杏盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部聯合。

#### 六、大醫盃:

體育部長負責各系隊請公假、申請經費補助。

#### 七、系際盃:

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

#### 八、寢室盃:

體育部長要分配各項比賽給部內成員負責。而部長和部員會共同完成以下事項:

##### 1.寢室盃比賽項目:

會在下學期初設計一份問卷，內包含各種適合在寢室盃舉辦的比賽，然後到各年級(會選上課時間)發放問卷統計。

##### 2.報導:

會和嵐杏盃共用一個報導網站，每項比賽也都會有報導、比數和精彩照片，但不會將比賽錄影。

另外，因為沒有頒獎典禮，所以獎狀、獎品都是當場頒發。

3.寢室盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部聯合。

### 參、當前體育部問題分析

目前體育部的問題在於真正由體育部舉辦的活動只有嵐杏盃和寢室盃兩項，其它校內比賽的協辦工作又都由體育部長一人負責，易使體育部員較無參與感與歸屬感。有鑒於此，今年希望擴大嵐杏盃以及寢室盃的規模，訓練體育部員危機處理以及面對大場面的能力，也藉由辦大規模的比賽增加對體育部的向心力。

### 肆、工作策略與願景

#### 一、工作策略

本屆體育部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由多參與以增加對體育部的認同感，進而得以嘗試舉辦一些較為大型的比賽。

#### 二、願景

(一) 希望能訓練出具有舉辦比賽能力的人才。

(二) 希望能藉由體育部所辦的比賽，讓大家熱愛運動、健康生活、彼此的感情更好。

## 伍、今年新計畫

### 一、擴大嵐杏盃和寢室盃規模

上述計畫在貳、工作回顧與今年改良都有詳述

## 陸、結語

綜合以上所述，本年度系學會體育部努力的目標為還是要讓大家熱愛運動、健康生活，並且要提高部員對本部的認同感。另外，因為活動規模擴大了，故體育部成員人數需要增加，希望能每個系隊各拉一位進來體育部，考慮至少招收到12 位體育部成員。