

目錄

秘書部白皮書	4
壹、總說明	
貳、工作回顧與今年改良	
一、系學會迎新資料	
二、北、中、南分區小迎新	
三、新生家長座談會	
四、常會會議紀錄	
五、理監事會議	
六、社團系學會評鑑	
七、系學會下任理事監事選舉.....	5
八、大四家長座談會	
參、當前秘書部問題分析	
肆、工作策略與願景	
伍、結語	
學術部白皮書	6
壹、總說明	
貳、工作回顧	
一、迎新手冊	
二、系報	
三、系刊	7
參、目前問題	
肆、工作策略及願景	
伍、未來實行方針	
一、Indesign 排版軟體教學	
二、系報	
三、系刊	
陸、結語	8
活動部白皮書	9
壹、總說明	
貳、工作回顧以及其癥結	
一、工作回顧	
二、工作癥結	
參、解決辦法	10
肆、結語	
美宣部白皮書	11
壹、總說明	

貳、工作回顧	
一、期初迎新	
二、教學	
三、醫學週	
四、醫學之夜	
五、白袍加身	
六、音樂之夜	
參、當前情勢及問題分析	12
肆、工作策略、要領與願景	
伍、未來施政方向	
一. 迎新的部份	
二. 教學的部份	
三. 活動的部份	
國事部白皮書	13
壹、總說明	
貳、工作回顧與今年改良	
一、專業交換委員會(SCOPE)	
二、人權及和叮委員會(SCORP)	
三、醫學教育委員會(SCOME)	
四、性病及愛滋病防制委員會(SCORA)	
五、公共衛生委員會(SCOPH)	
六、研究生交換委員會(SCORE)	
參、當前國事部問題分析	14
肆、工作策略與願景	
伍、今年暫訂計畫	
系內	
系外	
陸、結語	
網管部白皮書	15
壹、總說明	
貳、活動回顧與檢討	
參、分析目前問題/解決方案	
肆、今年計畫	
一、維持伺服器的穩定	
二、電腦教學課程	
三、醫甸園BBS與醫學系網站的改革	16
四、四階段工作時程	
伍、今年計畫	

總務部白皮書	17
壹・總說明	
貳・工作概述	
參・問題	
一、金錢方面	
二、非金錢方面	
肆・未來方向、解決方案	18
伍・結語	
公關部白皮書	19
壹、總說明	
貳、工作回顧	
一、製作通訊錄	
二、學長姐座談會	
三、協助系友會聯絡事宜	
參、遭遇的問題、解決方案及未來規劃	
一、製作通訊錄	20
二、學長姐座談會	
三、協助系友會聯絡事	
四、拉贊助	
五、製作公關品	
肆、工作策略、要領與願景.....	21
伍、結語	
體育部白皮書	22
壹、總說明	
貳、工作回顧與今年改良	
一、 校長盃	
二、 校慶運動會2	
三、 新生盃 .	
四、 醫學盃	
五、 嵐杏盃	
六、 大醫盃	23
七、 系際盃	
八、 寢室盃	
參、當前體育部問題分析	
肆、工作策略與願景	24
伍、今年新計畫	
擴大嵐杏盃和寢室盃規模	
陸、結語	

一百學年度長庚大學醫學系系學會秘書部白皮書

壹、總說明

秘書部一直以來負責協助系學會各部門的運行、行政以及文書記錄，使各部門運作更為順利，且留下足以作為傳承的會議紀錄等。本學期除了維持以往秘書部的基本工作如常會紀錄、系學會選舉等之外，並會整理、紀錄系學會所舉辦之各活動以參與明年社團評鑑，另外希望能夠讓秘書部部員盡量參與會議、活動等，訓練出具有危機處理技巧與領導能力的人才。

貳、工作回顧與今年改良

一、系學會迎新資料

校方為保密新生資料，故不將新生的地址給予各系學會，統一由校方寄送新生資料，所以只能將檔案上傳至醫學系網站，並電話通知學弟妹務必上網瀏覽，其中各項資料包括：分區迎新、新生家長座談會、迎新宿營、迎新手冊。

二、北、中、南分區小迎新

分北中南三區進行，主要是讓學長姐和新生能夠有些交流，除了互相認識外，也讓新生有機會能夠從學長姐方面先行了解一些關於大學生活的事情。北區舉辦於台北，8/24(五)；中區舉辦於台中，8/25(三)；而南區辦於高雄，8/22(一)。

三、新生家長座談會

新生家長座談會由秘書長負責籌辦，主要工作為確定時間、製作流程海報、出席老師名牌、邀請學務長、系主任、導師等師長和家長共同出席、場地借用、茶點準備、以及發放給家長的資料準備等等，由醫學系秘書從旁輔助。讓家長們能夠了解學校的一些政策、制度等，也能夠向學校或系上提出一些疑問或意見。

四、常會會議紀錄

為常務性工作，學期間系學會理事會議常會每兩星期舉辦一次，由各部門部長報告各部運作狀況與所遭遇問題，以及一些重大事務的商討決定。常會紀錄由秘書長負責，記錄會議的內容及重要結論或日期，供幹部或系學會會員參考。(今年將延續去年的模式，在不干擾常會進行的前提下，安排秘書部部員參與常會見習並練習做會議紀錄，以便未來從事相關工作時較快進入狀況。

五、理監事會議

理監事會議於每學期開學後三週內舉行，會議內容主要是審核各部提出的該學期之各項預算結算審核(上學期的結算審核及下學期的預算審核。)會議中秘書部亦須負責記錄。因監事部份出席人數有嚴格要求，需超過三分之二以上出席率方為有效會議，因此必須先做時間調查，確定時間後借用場地、發布理監事會通知，並於理監事會議舉辦前由下屆(M107)學弟妹中選出三位監事代表參與。

六、社團系學會評鑑

在上下學期末校方舉辦社團系學會評鑑，秘書部將於學期中逐步整理各部門活動資料，於評鑑期間展示。由於本系學會從前兩學年開始參加，評鑑資料不齊。今年將安排從學期初開始，參考其他系學會和社團的評鑑資料，並對上學期評審老師提出的缺點加以改進。

七、系學會下任理事監事選舉

系學會下任理事監事選舉時間為下學期，需先找到適任人選，通知其組織參選團隊並且報名，再者選票印製、通知發布，並訂定選舉時間供大一至大六本系學生投票，投票率超過二分之一方為有效選舉，未通過則預另行舉辦補選。主要工作人員為下任理事候選人，但將由秘書部部員協助選舉進行，如宣傳、投票、監票與開票等相關工作。

八、大四家長座談會

大四家長座談會由秘書長負責籌辦，亦會有主任及師長出席，目的為使大四學長姐家長了解之後在醫院學習的模式及情形。工作項目同新生家長座談會，時間訂為下學期。

參、當前秘書部問題分析

1. 學校將不再提供新生的聯絡地址給系學會，因此往年經郵件寄送的資料將無法以紙本形式寄達。將改寄 email，並將檔案至於系上的網站供新生自行下載、列印，另部份資料改於分區迎新時發送。
2. 系學會幹部之選舉方面，原本採取利用下課時間至班上發放並回收選票之方式，遂發現投票率偏低，並易有人因缺席或於下課時離開座位之故而錯失投票機會。將考慮提早開始進行、告知，並改於班會時間或借用上課時間進行投票。然考慮到在盡量不影響到大家的學習及時間之前提下進行，詳細的改進方式尚待研議。
3. 系學會的評鑑方面，因為未有統一之格式，各部的資料不一致且顯得混亂，造成整理不易，並且有不完整、缺漏之情形。將建立起一些範本作為格式之參考，以利有效率的統整。並將於活動前後提醒各部進行記錄、保留資料，以供日後評鑑之用。
4. 秘書部常被詬病是「一人部門」，而實際上確實有許多工作僅由秘書長或某單一部員處理，故在交接時學弟妹較難上手。目前計畫於上學期便帶領新進的部員進行見習，以了解秘書部之各項工作內容，並接著將其分配至其他各部門協助進行記錄及資料的匯整。以期能夠減少交接之困難，讓新任幹部更容易上軌道，並且也能夠讓新進部員更有參與感。另希望可藉此讓各部有更完整的活動或事件之記錄，以利日後評鑑作業的進行！

肆、工作策略與願景

本學年希望能夠建立更完善的傳承制度，讓每年的活動在起步時能夠更快上軌道，不至花費太多時間在摸索。活動方面，可以有完整的流程記錄以及該要處理的事項，包括其中遇到的困難或可改善之處，並檢討以及提出可能的解決方案，以期能夠讓活動的規劃越來越快速順利、流暢。另外，在行政方面，許多程序可以整理成SOP，讓大家在跑行政不至於花太多的時間和心力，可以更專注於活動本身的規劃。

伍、結語

秘書部本身的工作比較屬於支援的性質，雖然沒有一些具體的成果呈現，但也是有一些重要的工作要執行。而秘書部的工作大都不需要團隊，一個人便可以處理，因此整個部門比較沒有凝聚力。今年度希望除了改善先前作業上的一些

缺失外，更希望能讓秘書部本身有些改變、讓部員們更有歸屬感。也希望能夠新建立起一些制度，讓系學會不必每年都要在交接後花許多時間讓新的幹部們在摸索，可以更快速的進入狀況，更有時間可以提早開始準備接下來的各項事務，在處理工作上也能更加得心應手。

一百學年度長庚大學醫學系系學會學術部白皮書

壹、總說明

長庚系學會之學術部，於系學會中主要負責系報和系刊的製作。系報主要記錄系上短期之內所進行之活動的實況，以及參加活動者心得分享。系報有幾項不容忽視的功能：一是連繫不同年級間的關係，讓不同年級的學生能分享各自發生的大事和趣聞，主要針對高年級的學長姊；另外有定期的徵文，也提供系上同學分享自己文章的機會；再者讓系上對於文學或是報導有興趣的同學有一個平台，讓喜歡寫作的人投稿，讓喜歡編輯、報導的部員間有機會製作一份報紙；也可以針對系上事項發揮廣告和宣傳的效果。

另外，一年一度的系刊，是匯集系上經驗、創作分享的一個平台，包含了學長姐交換學生心得的分享、醫院實習心得感悟，以及屬於系上學生自己的文學創作，系上同學們也可以讓自己的文章在一年一度的系刊裡永遠流傳。這本系刊，也象徵著學術部部員一年來的努力，因為或許對於多數部員，是自己在文學領域，唯一也最後一次，能夠和興趣一致的同儕們合作過後，再共同地歡笑收割，是故，每屆系刊也都相當精心製作。

貳、工作回顧

歷屆學術部的負責事項主要如下：

一、迎新手冊：

1. 這本小冊子主要由學術部和美宣部共同負責，美宣部負責外觀設計而學術部負責內容編排。雖然名義上為學術部負責製作，但因製作時間適逢暑期，再者份量並不大，因此通常是由部長（學術長和美宣長）合作完成。
2. 這本手冊的主要功能，是向新生介紹系學會、系隊以及長庚大學，也通常是新生對長庚醫學系的第一印象，因此一直以來內容都頗為充實，包括系學會各部介紹、各系隊介紹、相關學務資訊彙整等等，上述部分由各負責人提供資料，學術部加以編排；另一部分內容較為輕鬆，透過平易的文字向新生介紹長庚大學周遭的生活環境，希望能以較為有趣或親切的筆調大致的介紹長庚大學，讓新生能夠較快適應大學生活，也是新生對學長姊是否有好印象的關鍵。
3. 另外這本手冊還會放入一些細項，如交通指南、BBS使用教學、校車時刻表、必備物品...等，是系學會也是學術部的門面，對即將入學的新生有一定程度上的幫助。

二、系報：

1. 系報一學期出版三次。編輯群為學術部全體部員，但每次會選出一名總編輯負責最後的排版、校對等事項，並負責送印。上學期是由大二部員帶領大一部員完成，下學期逐步交棒給大一部員，以期達到傳承之成果。

2. 系報每期皆以系上大活動作為主要介紹內容，如迎新宿營、嵐杏盃、醫學之夜、大醫盃、白袍加身、音樂之夜、寢室盃等，除報導之外，另外加入實際參與人員的心得分享，如醫學之夜表演者、大醫盃參賽者、迎新宿營工作人員等。

3. 每期系報皆有藝文專欄及國事專欄，前者由學術部負責，介紹藝聞資訊如舞蹈、戲劇、電影及書籍等，讓系上學生可以和藝文演出有多一點的接觸。後者則交由國事長負責，報告近期國事部的動態。

4. 系報除對事件、活動作報導之外，也有對個人徵稿。除非是預定內容過多，通常都會放上系上學生的投稿。此外，系報更會加入社論議題等相關元素，期望能在系上同學之間引起一個討論的話題。而系報的編輯排版也是學術部員練習的機會，除熟悉排版工作外，也可在系報中發揮個人創意。

三、系刊：

1. 系刊通常由總編輯負責編輯排版，內容分為兩部分，一部分為一年之回顧，包括照片及文章，學術部向系學會各幹部以及各系隊負責人邀稿，並收錄於系刊之中；另一部分為學術部專題報導之集合，由各部員提供一定字數以上之專題，加以編排後收錄於系刊中，除讓系上師生接觸新知外，也是學術部員一年來的成果發表。

2. 系刊雖是下學期期末才發刊，但是在上學期便開始籌劃，並於寒假開始邀稿，希望各位能有充裕的時間，以避免學期中趕稿之窘境。

參、目前問題

目前學術部的問題約可分為以下兩點：一是參與度，包括系報、系刊撰稿和醫文獎的投稿，希望投稿者並不只是部內成員，系上的學生能更踴躍投稿。二是系報及系刊之閱讀率，可能目前大學生活型態過於忙碌，不多人會願意花時間瀏覽系報，此外系上學生對系報的重視程度不足，使得系報即使有不錯的內容也容易被忽略。

肆、工作策略及願景

考量到以往的狀況，這學期將建立監督的制度，期望能減少拖稿的情形，從而可以減少負責人的壓力。此外，學術部的出版品也希望能夠在外觀與內容同時做出改變，希望以上能達到提升閱讀率的效果，至於投稿率方面，則是希望部員們鼓勵身邊的同學們多投稿。

伍、未來實行方針

一、Indesign 排版軟體教學

由於文章的排版對於一份媒體的吸引力、閱讀情境有著重大的影響，為了完整體現文章所蘊含的價值，學術部員便必須具備一定程度的排版編輯能力。此教學有請對於軟體使用較熟悉之資深學長姐，於學期中授課教學，以使大家對排

版軟體有初步的認識。

二、系報

1. 內容：系報出刊日都定在系上大活動之後，以報導及心得文（自述或採訪）作為主要內容，並加上固定的專欄和徵文。本學期考量不定期邀請其他各部撰寫下集大活動的廣告，以達宣傳和徵募活動及人員的效果，也希望每期系報都能帶給讀者新鮮感。
2. 發行方式：考量到紙本的存在性以及閱讀時的感覺，這學期仍以紙本為發行方式。
3. 編輯者：總編輯上學期由大二負責，下學期則由大一接手(但若有部員自願出任者則不在此限)，每次的編輯群將視情況將部員分組，盡量讓每個部員都能有機會合作。

三、系刊

1. 目標：凝聚本系師生的向心力，提供文藝發表的機會，並期許具有設計感和珍藏價值。
2. 發放對象：醫學系師生和相關人員
3. 發行時間：2011 年6 月
4. 系刊內容：
 - (1) 系主任的話
 - (2) 會長的話
 - (3) 系學會幹部心得分享
 - (4) 成果展（交換學生、世界醫學生年會）
 - (5) 人物專訪：醫界人士、學界教授、畢業校友、傑出學生等
 - (6) 專題
 - (7) 活動花絮
 - (8) 藝文專欄
 - (9) 經驗、心得、趣聞分享
 - (10) 醫文獎得獎作品
 - (11) 攝影集、圖畫集
 - (12) 編輯群的話
5. 時程表

- (1)籌備期：2011 年 9 ~ 11 月

這段期間內，由系刊總編輯側面觀察新進部員的學習狀況，徵召有興趣的部員成立系刊製作小組。

- (2)資料蒐集期：2011 年 12 月

為系刊製作小組的籌備期，正式決定系刊的定位（包裝主題、學術性、豐富性、讀者定位、分類版面）、正式擬定系刊的詳細企劃，並開始進行徵文活動。

- (3)撰寫期：2012 年 1 月 ~ 2010 年 4 月

預計在 2011 年三月完成初稿，四月之前完成最後定稿。

- (4)排版期：2012 年 5 月 ~ 6 月

由總編輯負責用 Indesign 軟體排版

6. 系刊製作小組

(1)工作人員：組員為常設性，自願服務，隨時準備資料採取

(2)工作分配：總編輯、美術編輯、文字、攝影、採訪等

陸、結語

總結這一年的目標，就部內來說，希望促進部員們的合作，增進學術部部員的「學術意識」，培養部員足夠的參與度及責任感，遏止一再拖稿的情形出現。而對於部外，希望藉由系報內容的精進以及系刊學術取向的改變，以提升系上同學對這兩類系上刊物之重視程度，提升閱讀率，妥善運用系報的宣傳和交流效果。

一百學年度長庚大學醫學系系學會活動部白皮書

壹、總說明

活動部負責系上大大小小的活動，主要負責活動的籌畫，及與其他相關部門的結合，其中與美宣部最為密切，主要負責的活動有：

上學期主要有醫學周，其中包括醫學之夜、小夜市、及食神

下學期有橫跨四屆，對大四及大一相當重要的白袍加身，及提供系上同學展現音樂才華的音樂之夜。

貳、工作回顧以及其癥結

一、工作回顧

上學期12月時的醫學周，我們主要舉辦了三個活動，食神、小夜市、及醫學之夜，這三個活動是活動部上學期主要的工作成果。

食神，靠著在醫學週時中午的擺攤、發傳單，參加的人數頗多，主要為中醫系，本系大一同學，及大二同學的參加，在參賽者的拼勁及大一主持人的活力炒熱氣氛，食神活動圓滿落幕。但食神存在著一些問題有待改善，例如，50元的報名費，換來的食物量並不與價錢成正比，且參加成員多為本系同學，食神是對內或對外的活動定位不夠鮮明或貫徹不夠始終。

小夜市，系上的社團及同學出了許許多多的活動，並積極的邀請同學參予，活動部主要負責規劃擺攤，及主持一些特別小活動，在活動部的規劃下盡力維持現場的秩序，在歡樂、熱鬧的夜市氣氛中，度過了愉快的夜晚。

醫學之夜，是整學期最為重要的一個活動，主要是活動部與美宣部合作的一個大型晚會，由系上同學報名表演，活動部負責場地，音響，串場等事宜，今年的醫學之夜，有許多大三大四的學長參加觀賞，但普遍反應笑點不佳，了無新意，主題不夠明確，且表演間燈光突然熄滅，導致表演不流暢的問題，是為這次醫學之夜需要檢討的地方，但醫學之夜促使了大二和大一之間的傳承交流，也提供了系上一個各年級間相互認識同樂的平台，不失醫學之夜的本意

下學期主要活動為白袍加身及音樂之夜，白袍加身主要是為大一協助大四學長主辦，加袍儀式是一個即將踏入醫院的醫學生必經的重要儀式。醫學系上下的師長都看重這個典禮。

每個大四學長姐對白袍加身的想像都不同，每一屆的想像也不同，或許希望它是個嚴肅的儀式，或許希望它是個屬於自己的大四之夜，或許希望它草草辦完就好，其中串連起這些想法變成一艘能乘風破浪的舟便成了相當困難的任務，再加上這其中還伴著可能有更多不同想法的大一總召。

還好下學期的白袍加身，學弟和學長之間的溝通良好，辦出了另參加來賓驚嘆的一次典禮。

音樂之夜，是為下學期一個小小點綴的活動，在主持人的熱情主持及表演者的賣力演出下，獲的了許多喝采，但其中還有些問題需要解決，譬如，活動時間過長，辦活動規模過於盛大，導致活動與課業不能兼顧等……

二、工作癥結

1. 白袍加身定位:

白袍加身本身是個充滿了變數的全系活動，他是個典禮，是種加冕，一個即將踏入醫院的醫學生必經的重要儀式。醫學系上下的師長都看重這個典禮。每個大四學長姐對白袍加身的想像都不同，每一屆的想像也不同，或許希望

它是個嚴肅的儀式，或許希望它是個屬於自己的大四之夜，或許希望它草草辦完就好，其中串連起這些想法變成一艘能乘風破浪的舟便成了相當困難的任務，在加上這其中還伴著可能有更多不同想法的大一總召。

2. 下學期的活動與時間分配:

大一下學期時，除白袍加身之外還有在學期中末的音樂之夜要辦，而白袍加身所舉辦的時間還要與各年級學長姐的考試時間，主辦屆的考試時間，以及大四學長的考試與課程配合，再加上爲了不讓主辦的一年級過份繁忙，音樂之夜以及白袍加身的時間又必須盡量彼此遠離，使得大一下學期過份的繁忙以及活動品質無法兼顧。今年音樂之夜便因爲活動與課業相互衝擊，又緊接於白袍這樣一個如此盛大且耗人力的活動之後，而有許多對於活動的大小懷疑的聲音出現。

3. 與其他部門之間的合作:

活動部的專長在於辦活動的統籌與帶活動的氣氛，但並不是除了活動部以外的部門就不需要這些活動部的專長，但目前的情況來看，活動部與其他各部門的連結都太過微弱。國事部的工作內容也有很大部分需要具有這些專長的人，但卻苦無這些人力在部內。

另外一方面，美宣部與活動部之間的糾葛也需要解決，美宣部常常爲了準備大型活動的場佈而人力不足，而活動部的閒置人力卻也常自認沒有能力或是懶而沒有意願協助美宣部。而在大型活動之中，美宣部的努力卻又是屬於比較幕後的工作，並不是”直接”的讓大家知道。

4. 醫學周一醫學之夜:

醫學之夜的問題在於主辦的人以大一、大二爲主，但是醫學之夜所參加的人卻是整個醫學系，因此就產生了很多隔閡，例如大一的學弟妹看不懂大二學長姐的表演，而大二學長姐也搞不懂大一學弟妹的笑點。

另一個問題點是站在舞台上表演的也幾乎以大一、大二爲主，大三大四學長姐會因爲沒有同學在舞台上，而無法吸引到學長姐前來參加，而表演又幾乎以大一、大二爲主，隔閡就產生了。

二來，傳承一直在系上並無一個較爲標準的程序，對於醫學之夜這樣一個活動的認知，及其重要性了解，完全建立在學長姐的傳承上，但往往升上大二之後，同儕間並無對活動的熱血及動力，缺乏人手給予學弟妹一個完整的傳承，導致學弟妹要自己摸索，重複犯下不必要的錯誤。

參、解決辦法

1. 有許多的聲浪表示白袍加身應由大二來舉辦，但我認爲，白袍加身同時的也象徵著大四與大一的傳承，若我們將此連結切斷，大一將無法從大四學長身上學到寶貴的經驗，對大一來說白袍加身就不會有任何特殊且深刻的意義，至於可能與大四學長姐概念不同的問題，應從傳承身上著手，傳承時便將白袍爲”大四學長的”重要典禮概念告之，大一主要爲協辦，而大四的學長則加強系上意見溝通與整合，相信能辦出一個令大家永生難忘的加袍典禮。
2. 近來活動都有越辦越大的趨勢，其實活動在於流暢同樂，並不需要有超越上一屆的壓力，只要簡單達到同樂的目的，一樣可以達到大家的喝采，要傳達給學弟妹這樣的概念，否則活動越辦越大只會造成時間分配上的壓力，甚至影響身體健康。
3. 培養活動是大家一起共同努力之成果的概念，活動不只是活動部的責任，全系都應該來幫忙，而活動部的同樣應該去支援其他部門不足的人力，在迎新時，或分部迎新時多加宣導，相信此狀況會有很大的改善。
4. 建立良好的傳承制度，在指定大二總召時多指派其他諸如美宣負責人及主持人負責人等，提供更多的經驗與指導，增加學弟妹對活動的了解，甚至在活動內容上能使各年級的同學皆能明白。也能藉此大大的提升活動的成功率

肆、結語

希望未來活動部能更善盡籌劃活動之職責，並更加善用全系的人力，讓全系對於活動更加的有參與感及認同感，並將活動部的部員從原本的執行，漸漸定位到籌畫的部分，且能藉由較頻繁的的組內聚來增加組員對活動部的歸屬感及責任心，以活動部為中心培養系上同學對活動負責的態度，減少系上同學對活動參與兩極化的問題，也能減輕許多熱衷辦活動的同學的負擔。下學期希望能在更為輕鬆，更為有效率的環境下舉辦活動，提高傳承的功效，始學弟妹不再犯同樣的錯，行事更有明確目標，藉由前人經驗，辦出精彩的活動。

一百學年度長庚大學醫學系系學會美宣部白皮書

壹、總說明

此份白皮書內容涵蓋對前一年之工作回顧、目前美宣部所遭遇之問題、未來該如何面對及改善、以及未來的工作方向等。其中有提到在之前開會中談到現階段美宣部遇到的問題，以及一些希望可以改善的方法。

貳、工作回顧

上學年度的活動如下：

一、期初迎新

由學長姐帶領讓大家先認識，另外也講解了美宣部的工作，以及將來會遇到的一些活動，並展示了一些美宣部之前的成果。此外，對未來一年的美宣活動做負責人的安排及分工。

二、教學

主要做一些美工用品使用技巧的教學，各種紙材的適用性質和價錢，希望美宣組員可以增加對素材的掌握度，在運用及掌握預算方面可以有較大的實質效益。

三、醫學週

此部分主要是小夜市的海報製作、小型場佈及規則說明，採的是分工的方式讓每個人負責一小部份。

四、醫學之夜

主題是魔法世界，將活二表演廳外以黑色塑膠袋搭成隧道，以金色噴漆裝飾，入口布置成南瓜馬車門，帶領來賓進入魔法世界的奇幻冒險。會場牆壁有可愛的皇宮紙雕、入口處的石頭門，以及真人美宣拿著光劍互博、划小船前往霍格華茲的船夫，都令人會心一笑。

五、白袍加身

配合主題「旅行」，外場柱子設計了八種不同國家的地標圖案，新穎的配色和逼真的剪影讓來賓彷彿穿梭旅行、環遊世界。外場地面以馬賽克拼貼方式製作一幅大型的希波克拉底像，耗時耗工但效果十分令人驚艷！入口處設計為看到的停機坪的大落地窗，走入豪華的機艙，駕駛艙燈光在黑夜中閃動，帶領我們開啓新的旅程。簽到台為最為人耳目一

新的設計：X光行李檢查台，黑色輸送帶上是繪製精美的簽到板。此外，會場各角落都擺設了旅行感的交通路牌、行李廂內放置白袍、布偶及幾句極富巧思的短詩，再輔以輕柔的吉他演奏曲，增添了溫馨氣氛。

六、音樂之夜

主題為星光大道，主場佈設計為光彩奪目的舞台背景，利用廢CD製造出燦爛的水晶燈。外場革新地使用黑布隔間出隧道，以多彩繽紛的剪紙裝飾，豪華又不落俗氣。最有趣的莫過於外場真人美宣了。披頭四、Wonder girls及小丑的精彩表演讓音樂之夜成為名副其實的星光大道。

參、當前情勢及問題分析

1. 美宣部部員缺少擅長繪畫、設計者。此問題必須在迎新時多了解學弟妹才能，幫助他們找到適合自己的部門。
2. 美宣製作不能全部由部員承擔，必須由全系同學一起工作完成。因此以排班方式解決此問題，並且全系完成的概念要傳達給M107同學。
3. 音樂之夜在白袍加身之後，若再交給大一完成，大一會過於疲累。音樂之夜的走向還是個問題。
4. 使用垃圾袋場佈不環保且效果差，已使用可重複使用的黑布取代。
5. 壁報紙昂貴且搬運麻煩，已使用網路統一訂購方式解決此問題。
6. 場佈地點每年都相同卻沒有留下可傳承的資料如會場舞台高度等，未來將建檔場地長寬高等資料，讓學弟妹更容易工作。

肆、工作策略、要領與願景

成為美宣部員就能參與場佈的規劃與設計，這是場佈最重要的地方，設計稿完成後負責人排班表帶領全系同學製作，能培養自己抗壓能力及領導能力，最重要的是能讓自己發揮無限巧思創意，美麗的場佈將使全場驚豔！

希望未來可以將美宣當做興趣來學習，進入美宣部是學習一些簡單美術技巧的開始，學弟妹不需要給自己太大的壓力，不是一定要有美術基礎才可以做美宣的！美宣部也是一個邊做美宣，邊和同學聊天互動的地方，雖然表面上是幕後工作，可是大家在看到漂亮的布置時忍不住讚嘆時，真的很有成就感！

伍、未來施政方向

這部份分幾個部份來談，主要分成迎新教學及活動：

一、迎新的部份：

這部份會在迎新宿營後找一天的中午約新進的部員們大家一起吃個飯，可能會效法上一次的迎新，就是找間教室然後定個PIZZA大家坐著聊聊，主要是想讓學弟妹了解美宣部的工作，除此之外還會帶大家玩一些小遊戲，讓學弟妹能再歡樂的氣氛下成為美宣部的一員。

二、教學的部份：

增加Photoshop的簡易使用教學，使學弟妹平面設計時容易許多。此外告知美宣部財產的重複使用，避免資源浪費。教學還有在活動進行時，一邊製作時學弟妹就可以一邊從中領悟技巧，有困難的可以問學長姐，或是互相切磋，只要不要懼怕動手，都可以學到很多實用的東西。

三、活動的部份：

場佈設計前必須決定主題以及大致設計、構思，通常由負責人獨立完成，並且負責人有完善的排班表，讓全系同學一起參與製作：

1. 醫學週及醫學之夜：

醫學週分成小夜市及其他的活動，在這部分希望由106的部員們帶領107的部員們去完成海報及規則說明，這算是學弟妹們進美宣部後所碰到的第一個活動，所以在製作海報場佈的過程中也讓他們有學習的空間。

醫學之夜包含了許許多多的表演，可說是讓大家一展長才的舞台，所以對場佈的設計也要十分的慎重，會在醫學之夜的活動負責人出來之後開始與他們討論，關於場佈的設計以及可行性，希望能討論出符合主題而且又不造成美宣部員太大負擔的設計。以106的美宣部員為主要構思者，並且在107部員中選出負責人，負責執行製作。重要的是負責人交接、排班、以及前幾次製作時106由部員帶領。

2. 白袍加身：

白袍加身是醫學系一個十分重要的活動，因此美宣部的場佈也十分重要，對大四的學長姊來說，白袍加身象徵他們即將踏入臨床醫學的領域，對於醫學系而言也是一大盛事。由於白袍加身是在下學期，因此以107的學弟妹為主，負責規劃、設計及製作，而106的學長姊適時提供建議。最重要的是要與大四的學長姐在場佈的氣氛傳達上，討論出明確的共識，以符合大四學長姐的要求為主。

3. 音樂之夜：

這部份尚未決定出是交由106或107的學弟妹主主辦。基本上主辦內部協調出他們想要的主题，與美宣互相配合即可。

一百學年度長庚大學醫學系系學會國事部白皮書

壹、總說明

國事部，簡言之是負責世界醫學生組織(IFMSA)及亞洲醫學生會議(AMSA)於國內外之相關活動。而本系學會國事部主要扮演著校內與校外溝通的橋樑，透過跟台灣醫學生聯合會(IFMSA-Taiwan)的互動，能為系內帶來相關重要資訊。希望國事部部員能藉由處理相關事務訓練出良好的溝通技巧以及國際觀。

貳、工作回顧

常設委員會(Standing Committee)乃是IFMSA 針對大家關注話題的國際性工作團體，常設委員會可以收集及散布訊息、籌組會議、見習課程、研討會、進修會；他們可以作出具體的行動計畫並且協調、評估這些活動。常設委員會的基礎是各個醫學院當地的學生活動，而每個常設委員會的目標之一就是要使這些活動聯合成為國際性的活動，這要靠區域性的、全國性的、以及國際性的協調人共同努力來達成。

先介紹IFMSA 底下共有六大常設委員會(Standing Committee)：

一、專業交換委員會(SCOPE ,Standing Committee On Professional Exchange):

負責各國之間交換學生計劃，參與計劃之學生可至IFMSA 其他八十幾個會員國之醫學院進行為期一個月之交換活動。

二、人權及和平委員會(SCORP ,Standing Committee On human Rights and Peace):

定期舉行國際性之人權以及反戰研討會，並與非政府組織(如國際紅十字會、無疆界醫師組織等)合作派遣醫學生至各國難民營中進行醫療救助。

三、醫學教育委員會(SCOME ,Standing Committee On Medical Education):

提供各國醫學生互相討論各國醫學教育的管道，並且由下到上向各國醫學院反應醫學生對於醫學教育的期待。

四、性病及愛滋病防制委員會(SCORA ,Standing Committee Of Reproductive Health including AIDS):

定期舉辦研討會，並在各國由醫學生進行防治性侵害以及安全性行為的宣導工作，以期達到健康性行為的目標。

五、公共衛生委員會(SCOPH ,Standing Committee On Public Health):

推動戒菸、環境衛生等等公共衛生議題，並和國際性之非政府組織或世界衛生組織合作，至世界各地偏遠地區進行公共衛生教育。

六、研究生交換委員會(SCORE ,Standing Committee On Research Exchange):

負責各國基礎醫學研究實驗室之交換，參與計劃之學生可至IFMSA 其他八十幾個會員國之醫學院實驗室進行為期一個月之交換活動。身為長庚醫學系對外窗口，串連外校、國際與本系學生間的資訊，國事部在實務上必預藉由與IFMSA(下轄六個部門)與AMSA等七個部門執行。基於此，這七個部門內部的運作及彼此間的協調將會決定部門發展順利與否。

以下將提出未來各部發展方向：

SCOPE 對於即將出國交換的學長姐盡可能完整的資訊與出國管道，另一方面透過促進低年級學生參與接待外國交換生的機會，了解不同文化間的差異，以及增進部內成員的英文口說與辦事能力。

SCOME 以各醫學校間資訊的傳遞為目標，將醫聯會的最新資訊透過適當管道傳達至本醫學系內。另外，本部門也配合教育部MEH教育部顧問室醫學人文教育核心團隊之各項人文醫學改革計畫及討論活動。

SCOPH 自成立後，便開始與全世界同步推動Teddy Bear Hospital 的計畫，將觸角深入長庚醫院及周圍幼稚園的兒童，而此項活動也成為該委員會的年度特色活動之一。

SCORA 愛滋週是國事部的年度活動，透過對愛滋病患的認識：電影討論、替愛滋病患的祈福、以及實際與他們的接觸，希望身為一名醫學生的我們更能以同理心去關懷這群社會的邊緣人。另外SCORA 也關注於同志人權的推廣活動，每年固定帶領長庚醫學系學生參與同志大遊行等活動。

SCORE，負責實驗室的研究生交換，每年均有本校學生利用寒暑假到各國參與交換計畫，另有接待外國學生來本校進行實驗室交換的活動，對於對基礎實驗有興趣的同學而言，是一項非常難得的機會。

SCORP，本部以發揮人道關懷為目標，主要配合醫聯會各項人權推廣活動。身為一名醫學生，我們不僅限於關懷醫院病患，更該抱持著一顆追求和訂的心，祈求社會的祥和。

參、當前國事部問題分析

參與度不佳：因為國事部之校內活動主要為配合醫聯會各部之小型活動如種子營、討論會、演講及電影欣賞等活動，活動時間多在周末或平常日的晚上，常與一般社團活動撞期因此影響同學對活動的參與度；在校外活動方面，相較於其他學校醫學系的同學，可能因為交通與時間的關係本校同學參與度也明顯不足。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

1. 本屆國事部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由關係的更加接近達到彼此信任，進而得以經由經常參與、學習處理一些較為龐大或是繁瑣的事件。
2. 與國事部以外的各社團及醫院人才合作，增加資源整合共享的能力。

二、願景

國事部是醫學系內唯一部門底下還有下轄分部的單位，也因此部門內成員間的溝通協調決定了每個活動運行的順利與否，希望能培養部員們對內的向心力，在對外交涉時更能以長庚醫學系的一分子為榮。

伍、今年暫訂計畫

系內

1. 與系學會公關部合作：公關部的公關品可用於國際會議、交換學生等場合上發放，替長庚醫學系打知名度
2. 將更積極舉辦各項討論會激發同學獨立思考及團隊合作之能力，也推動大家對社會各面向的人文關懷
3. 與系學會活動部、美宣組合作：招集活動人才，增加辦國事部活動的流暢度，更能吸引人潮。

系外

1. 與中醫系國事部也能有所交流，刺激新的想法
2. 國事部活動將開放外系同學參與，也將與其他學校醫學相關科系合作，以激發活動潛力

陸、結語

國事部致力於培養部員廣闊的視野，不單單局限於本醫學系內的交流，透過與外部的溝通接觸，增加處事經驗，豐富大學生涯，更希望藉由制度能讓學弟妹發展多方位的技能，不單侷限於課業，做個全能的醫學生。

一百學年度長庚大學醫學系系學會網管部白皮書

壹、總說明

網管部管理醫學系對內對外有關網路的後台管理。管理內容有：醫學系網頁、醫甸園BBS、FTP及網路硬碟，除了定期進行資料更新外，同時也需要加強維持主機伺服器的穩定，提供系上正常的網路分享環境。因為相較於其它部門，網管部其實是需要較多的專業知識與技能，並且網管是需要長期的經營與維護，並非一年可成，因此學長姊們的傳承與教學也將會是本屆的重點。

貳、活動回顧與檢討

99上學期-分部迎新、B版版宣教學、簡單影片剪片教學、醫學系網頁翻新

99下學期-電腦硬體教學、epage,FTP,BBS管理教學、

99上學期的網管部的重點在翻新醫學系網頁，由原本自行的joomla架站轉換成學校提供的epage系統，除了移植原有的資料外，也進行許多內容上的改革。至今仍有網頁的bug，需要逐一檢視。部課的教學，上學期以應用為主，下學期內容偏向培訓下屆網管人員，維持網管部部員的參與度是重要的課題。

參、分析目前問題/解決方案

一、專業知識不足：

電腦硬體設備、linux伺服器架站、網路安全維護……等，皆不是本科系的專業課程。此部份除了自修外，還要學習歷屆學長姐的經驗以補不足。

二、網路空間使用：

由系學會提供的FTP，在上年度以有硬碟空間不足的情形，影響伺服器品質，因此本年度要擴大硬碟空間並建立起「正常有效使用FTP」的規範。另外由系學會提供的Open Webmail網路硬碟，由於時常不穩，又與學校提供的重疊，有停止的疑慮，這部分仍需探討與上屆網管長討論。

肆、今年計畫

一、維持伺服器穩定：

網管部所管理的伺服器，包含了醫甸園BBS、醫學系網站、以及醫學系FTPserver。醫甸園BBS 和醫學系FTP 常常當機，造成同學們在傳達訊息、搜尋資料及資訊交流上的不便。為了解決這個問題，我們的目標是建立一套通報系統，提供網管人員的聯絡管道，在接到當機的消息後，在最快的時間內修繕完畢。不過以上的是治標的方法，真正治本的方法

是定期保養伺服器主機，目前計畫每半個月保養一次，每個月清風扇一次。

二、電腦教學課程：

提供電腦教學的目的主要有三項：

1. 培養新的網管人員，主要是教授醫甸園BBS 的管理、Linux 系統、網頁epage的操作。
2. 支援系學會其它各部及系上各活動，可以和美宣部合開BBS 板宣和影像處理軟體課程，以及影片剪輯課程。其他課程則視各部需要增加，將在系學會常會上討論。
3. 還有一種就是單純同學和學弟妹有興趣，想要學習的軟體，要在時間和能力許可之下開設課程。
4. 電腦教學的對象：

培養新的網管人員方面，像是Linux 系統的操作，只要有興趣的都歡迎來學；但如果是如醫甸園BBS 的管理，會涉及到機密的課程，則只限要接任該工作的網管部員。至於支援系學會其他各部及系上各活動的課程，也是可以開放給大家來學習，至於支援方式，有各活動負責人員向網管部借用人力，以及讓工作人員參加網管部所開設的課程兩種方式。

三、醫甸園BBS、醫學系網站與醫學系FTP的改革：

1. 醫甸園站規：

醫甸園2003 新看板管理辦法實施至今，在我看來還是有許多不完備，有漏洞，以及不合時宜的部分需要改進。新學期我將利用各種方式，廣泛收集大家的意見後，和資深站務討論需要修訂的站規。

2. 醫學系網站的更新：

醫學系網頁在去年全面更新，資料移植和基本架構已經趨近完成。今年度的任務是要將醫學系網站步上穩定的軌道，一般時候需要定期更新資料，刪除改善連結失敗和bug。此外對於網路的安全性也要加強，舊網頁要如何處理也需討論。

3. 關於醫學系FTP：

FTP的使用空間有不敷使用的趨勢，在上個學期時常有當機或網路不穩的情形發生。今年度決定更換較大空間的硬碟，以供系上FTP使用。但為了維持FTP的有效使用，必須建立起一套整理機制和控制方式，才能使FTP發揮最大的功效。

四、四階段工作時程：

和上幾屆網管長相比，本人的電腦知識相對較弱，因此勢必要循序漸進，逐步將工作完成。

1. 準備期：2011 年6 月~2011 年10 月

這段期間內我將重點擺在學習Linux 操作、醫甸BBS 及Med server 管理，並仔細研究醫甸園站規和醫學系網頁，此外也會在這段期間內學習一些軟體，做為將來教學之用。M107 網管部員預計收10 人，希望是要對電腦有興趣的學弟妹，此時我也會開始瞭解新進部員的專長和興趣。

2. 經營期：2011 年11 月~2011 年12 月

在網管長的工作上手後，先從事和上幾屆網管長一樣的工作，此時是否順利，會是下一階段要走多遠的重要指標。維持伺服器的穩定和簡單的電腦教學課程將在這個時候展開。

3. 改革期：2012 年1 月~2012 年4 月

如果一切順利的話，此時將開始著手改善醫學系網站的安全問題，防止駭客入侵。並且統整之前大家對醫甸園和醫學系網站的意見，開始著手進行改革。到時候可能會有更新更好的想法，所以方向不一定會照白皮書走。

4. 交接期：2012 年5 月~2012 年6 月

網管工作繁多，交接也相當重要，因此我希望建立起SOP程序，可以避免新任網管長無所適從的狀況發生。M107 學弟妹將有兩人管理醫旬園、兩人管理醫學系網站、兩人管理醫學系FTP、一人負責電腦教學課程安排，另外也會找出新任網管長人選。對於管理醫旬園的兩位學弟妹，我將會各準備一份紙本形式的修訂過新站規，請他們在上任前詳讀規定，避免站長不熟站規的情況發生。

伍、結語

網管部是需要相當專業知識與技能的部門，這些知識必非一年一蹴可幾，是需要長期的投資與學習。今年的重點著重於問題的解決，並建立起一套完整的規範和機制，期望能使網管部有很好的傳承性、網路伺服器空間的使用性。而網管人員的系統維護方面需要加強，能力涵蓋的範圍希望能擴張及推廣。

一百學年度長庚大學醫學系系學會總務部白皮書

壹、總說明

「總務」一詞的意思就是一切的事物的總稱，包括各種的雜物、工作以及物品器材，包含的領域非常的廣。而醫學系設立總務部的目的就是為了管理、執行系上所謂的「總務」。其職責雖然看似繁雜細微，不如其他部門那般明確且突出，但卻是使系學會能正常運作不可或缺的基本。

現今總務部主要的工作內容為系學會財產的管理，統整各部門所提出的預算，加以整理並且監督，以及後續各項款項的核銷，還有最後結算的處理。目標是使系學會現有的資源能獲得最大的效益。然而儘管財務的管理是最重要的內容，但卻不是總務唯一的工作，系學會金錢以外的其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄……等也都屬於總務部所管理的部份。而這些資產與金錢相同，也是可裡善加利用獲得利益的，因此將這些資產建檔管理並找尋使用地方也是未來總務部不可忽略的工作之一。

如前面所提到的，總務所包含的範圍非常的廣，可以做的事情非常多，而這也就表示總務是一個還有很大潛力的部門，尋找新的發展方向也是未來一年可以慢慢琢磨的，讓總務能持續不斷的進步。

貳、工作概述

總務部目前主要的工作就是金錢的管理。系學會經費的取得保存，各項活動預算的編列、管理，事後的出納、核銷以及最後的結算與檢討等等，讓現有資源發會最大效益。此外，保管系上資產，不使其被破壞以確保系上同學享用系學會財產的權益。而今年會有小總務的實習，將指派總務部部員擔任活動的總務，累積管理經驗。

參、問題

一、金錢方面：

1. 同學每學期初所繳交的系學會費一直是系學會主要的經費來源之一。然而繳交的情況卻不很良好，總會有同學遲交甚至缺繳，催繳後仍沒有繳交，造成這個財源無法完整取得。
2. 各部門活動的花費中，有些花費不易取得收據，或是忘了打統一編號的情況發生，導致無法順利地核銷各項款項及記錄存據。
3. 由於跨部門合作的活動越來越頻繁，分工也越來越細，造成部分經費款項該歸類於哪個部門的羅生門，造成紀錄與分配資源上的不便。
4. 各部門對於各項活動所需要花費的金額估計不甚準確，導致花費與預算有所出入的現象，進而造成超支或根本沒用到錢的情況，讓系學會與學生的權益受損。
5. 總務部的工作屬於被動型，對於各部門的資金應用沒有辦法了解得很透徹，無法協助其節省預算。

二、非金錢方面：

1. 容易被忽略，缺乏有系統的管理，而造成系學會經費的不知去向。
2. 許多資產購買之後很少使用只是被動的維護，沒有主動尋找其他功用。
3. 因為工作較多偏於一人處理，對於部內的學弟妹們較無法派遣適當的工作，學弟妹對部內的工作也就不容易了解，

在職務轉交時需要一段時間適應，有可能會造成不必要的斷層。

肆、未來方向、解決方案

一、金錢方面：

1. 定期與各部門的負責人接觸，定期做紀錄以及相關突發情形的處理，不使問題拖到最後而難以下手；也可達到隨時提醒單據統編的重要性。
2. 希望各部門合作時能將權力歸屬分化清楚，然而若還是有類似的狀況，對於這些不知歸屬的費用可設立其他特別的經費款項。
3. 整理歷年來的財務資料，對於各項開支進行整理和分析，了解各部門資金長久以來的使用狀況與變化，以利與各部門商討時可以提供建設性的意見。

二、非金錢方面：

1. 對系學會的其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄……加以建檔分類，進行統一管理。
2. 對於這些資產，找尋使用的方向，例如租借或甚至於賣出，不讓資源閒置，開源使系學會的收入增加。
3. 鑒於將某些工作下放有可能會使工作內容變得煩雜較難統一處理，因此可讓有興趣的同學一起進行提前轉帳等例行工作，讓學弟妹們熟悉工作內容；而系辦整理時也可要求人員一同處理，對明年學弟妹資產的管理上也會有所幫助。定期的開會讓部內人員對系上的事物具體的規範和事務程序能有所了解。
4. 對總務部內的事物，可分成金錢類與資產類，分開管理，使部內人員更有參與感；也可同時時總務部的組織更加完備。

伍、結語

總務部未來的方向，除了健全總務部功能的完備性，發展多元也是不可忽視的一環，找尋新的目標，不斷創新。希望能更有系統更有效率的處理系學會的「總務」，為系學會財產的維護，資源的開源盡最大的心力。

一百學年度長庚大學醫學系系學會公關部白皮書

壹、總說明

公關部對於系學會來說，就像是形象招牌一樣，但仍存有未開發的運用空間和潛力。除了對內的活動之外，對外的公共關係也是執行的重點。這學期公關部的重點將擺在贊助廠商的回饋、系友會的聯絡事宜及公關品的製作與發送。拉贊助的效率要進步，除了改進技巧之外，也將開拓新的管道，對廠商及店家的回饋亦不容忽視，如此一來，贊助廠商及店家才會持續贊助系上，期許自己能改進拉贊助的效率以增加其他各部門辦活動上的經費；另外，對於其他學校醫學系間的聯絡也將以公關函及贈送公關品的方式邀請他們參加系上活動，期能增加醫學系間的連結及感情。

貳、工作回顧

一、製作通訊錄

製作通訊錄旨在提供系上同學之間聯絡的方便性，也提供學長姐與學弟妹之間的交流管道。公關部每年都會重新校正通訊錄的正確性，但大五以上學長姊因分散各地，往年的資料普遍有未更新的現象，從去年起，公關部開始使用同家通訊錄法，更新學長姊的聯絡資訊。另一方面，通訊錄的內頁也加入參考資料以供查閱，其中包含學校各處室緊急聯絡電話，以及學校附近商家的通訊地址和電話，還有校車和泛航班次的時間，使通訊錄多功能化、增加實用性。

二、學長姐座談會

去年的學長姐座談會請了大五、大六、大七各一位學長姐，回來學校並於工六會議廳與大一學弟妹面對面座談，主要是讓高年級的學長姐和學弟妹做經驗的分享，希望讓剛進入大學的學弟妹可以更快步上軌道、適應大學生活的步調。爲了讓大家知道座談會並提高出席率，宣傳方式包括BBS版宣、海報和班宣，去年與會的人員有系主任方基存醫師、醫預科主任鄭授德教授及大一學生約30人。

三、協助系友會聯絡事宜

一直以來，自長庚醫學系畢業的系友並沒有一個完善的組織來聯根系友間的感情，從兩年前開始，現任系主任方基存醫師有心籌備成立「長庚醫學系系友會」，第一屆系友會會長由M89許智皓醫師擔任；理事長則由M89蔡宏杰醫師擔任。由於系友會甫成立，幹部、成員較少，人手不足之下，委託本部聯絡已畢業之系友，邀請已畢業學長姊參加系友茶會；另一方面，系學會則在系友茶會時舉辦募款活動，希望爲系學會增加收入。而在打電話聯絡的過程中，順便訓練部員們的口才，期能在面對廠商及店家時，提高拉贊助的效率。

參、遭遇的問題、解決方案及未來規劃

一、製作通訊錄

使用同家通訊錄法後，大五以上學長姐的聯絡資訊正確率提高許多，但仍有同學及學長姊反應通訊錄資訊有誤，可能是勘誤或校稿時未注意所致，為了解決此問題，今年預計校稿三次（往年校稿二次），力求正確率百分百，以零錯誤為目標。

二、學長姐座談會

學長姐分享的經驗都非常寶貴，但去年卻只有約30位大一新生參加座談會，實在可惜，因此，為了提升大一新生的出席率，今年在座談會前會發放意見調查表給大一學弟妹統計大一新生較有興趣的主題，希望能藉由有趣的主题吸引新生參加，並且在活動最後請參加者填寫意見調查，在未來幾年裡，根據會後意見調查調整座談會內容，期許參加的新生一年比一年多，以達到七成大一新生為目標。

三、協助系友會聯絡事宜

長庚醫學系系友會於2011年6月18日在林口奇真美食廣場舉辦第一屆系友大會，然而，參加系友大會的人數遠少於預估的人數，這次的系友大會可說是辦得不成功，系友會的存在與否有待商榷，系主任與系友會長正密切討論中，顯而易見地，短期之內，系學會想在系友大會時募款已是不可能之事，所以，目前先以成本較低的網站建設，嘗試建立系友的凝聚力，若此效果良好，再加以募款，較為恰當；倘若系友會決定終止，本部將回歸拉贊助以增加財源。

四、拉贊助

上年度本部因全力協助系友會舉辦系友大會，並樂觀地認為可以在系友大會上募到不少款項，加上往年拉贊助的效果不彰，因此取消拉贊助這項工作，但系友大會的不成功顯示我們過於樂觀，本年度將回歸拉贊助以增加系學會財源。拉贊助是持續整個學期的，拉贊助的對象主要是各大藥廠和長庚醫院週邊商家。

針對藥廠方面，利用電訪的方式，向店家說明活動內容，徵求商店贊助意願，同意贊助的廠商我們將寄發企劃書，在活動場合或是系刊秀出贊助商的LOGO，這種方式固然需要建立在歷年來努力的基礎，我們得試著和各贊助商打好關係，並且要有鍥而不捨的精神。活動結束後可以寄送感謝函、致贈公關品給贊助廠商，以維持良好關係。針對長庚週邊商家方面，因為太多活動請求他們贊助而不堪其擾，多走幾次的確是有必要的，最好要有交通工具才能走更遠的地方，最好可以擴張贊助的範圍，不要只侷限在院區附近。當然用心經營一定是必要的，感謝函賀卡、公關品不能少，還要有更有力的回饋，建立店家與我們系學會的合作關係，進而變成長期的夥伴。

五、製作公關品

九十七學年度製作的公關品，在醫學週和音樂之夜的擺攤活動業績並沒有預期中的理想，因此，造成公關品有囤積、滯銷的現象，基於公關品是系學會公關部的一大開銷，並希望將過去的公關品清倉，所以九十八學年度及九十九學年度皆未發行新的公關品，而過去兩年，在前任兩位公關部部長的努力下，已順利將過去的公關品清倉。

如果說公關部是維持系學會形象招牌的部門，那麼公關品就是用來輔助維持形象招牌最好的物品，對內，可讓系上同學當成一種紀念品；對外，可饋贈贊助的廠商及店家，亦可致贈給他校醫學系，同時打理好長庚醫學系的門面、聯絡與他校醫學系間的感情，可謂一舉數得。

基於上述種種原因，今年度確定會製作新的公關品，公關品內容為L型文件夾及便利貼，公關品上的圖案將透過公開徵稿的方式決定，希望系上同學踴躍投稿，並在公關品發行後給予支持，期能為系學會增加一筆收入。

肆、工作策略、要領與願景

本學年度，公關部的政策上不會有太大的差異，但是執行層面會更制度化。拉贊助是公關部年度最重要的工作之一，因此，毫無疑問地，拉贊助的方式是急需改善的課題，以下的工作策略、要領與願景皆以改善拉贊助的效率為中心。

一、工作策略

提高部員的參與感，以及對公關部的興趣，提升工作效率，進而建立作業制度是今年定的方針。

二、要領與願景

- (一) 對於新的拉贊助管道，將以台灣各大藥廠作為拉贊助的首要目標，但是活動部的活動贊助仍是需要長庚附近商家的少額捐款，部員都將有機會與時間去拉贊助，以求更有發展潛力的管道。對於各大藥廠，這計畫一方面需要系刊編輯的配合，一方面必須重新更新歷年長庚校友的聯絡資料，以求讓贊助商了解，贊助系學會是一本萬利的投資方式。
- (二) 這學期希望在贊助的方面和店家與廠商有更互惠的關係，要有更完善的回饋方式。
- (三) 汲取傳統的經驗，脫離傳統的套牢，開拓新的目標是今年的願景。

伍、結語

公關部在系學會顯得較不活躍，但我們希望能有創新的點子和理想，讓公關部展現其重要性。我們會堅持我們的理想，以白皮書的政策作為藍底，並以各位的建議做修正，期望明年公關部在系學會的角色會有嶄新的面貌。

一百學年度長庚大學醫學系系學會體育部白皮書

壹、總說明

體育部一直以來負責協助校內各種體育賽事的進行和舉辦數項比賽讓大家養成運動的好習慣，且可增進醫學系內的感情。本學期除了維持以往體育部的基本工作外，預期把系際盃、嵐杏盃、寢室盃辦得更精細、更細緻，而且盡量提高大家對運動賽事的意願。

貳、工作回顧

一、 校長盃: (報名日期9 月中，比賽日期9 月底-10 月中)

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

二、 校慶運動會: (報名日期9 月中，比賽日期11/1)

體育部長負責各年級報名，公布當天流程。

三、 新生盃: (11 月初到11 月20 左右，報名日期10 月初)

體育部員會拍些照片，放在無名、Xuite、FB 上。網誌內容報括比賽結果和照片，希望也能為每場比賽寫篇簡短的報導，預定加入影音訪談。

四、 醫學盃:(11 月中，報名日期10 月20 左右)

體育部長負責各系隊報名、請公假、辦理保險、申請補助等事項。

五、 嵐杏盃:(11 月底到12 月中，報名日期11 月初到11 月中)

體育部長要找到每項比賽的負責人、宣布開幕時間、名次、和閉幕頒獎。而部長和部員聯合活動部、美宣部、網管部共同完成以下事項：

1. 事前宣傳：

會有版宣、班宣、寢宣。

2. 開幕：

會借用整個活一舉辦。當天會有開幕影片、聖火儀式、師長致詞、趣味競賽、抽獎活動，也會舉行開幕戰。

3. 報導：

會有嵐杏盃報導網站，可能會申請無名或是Xuite。裡面報導以有趣為原則，盡量增加吸引力。除了報導外，還會有比賽結果、精彩照片、影片。

另外，體育部成員會分配全程錄下各項比賽，然後會剪接成閉幕影片，閉幕影片將在醫學之夜播放。

4. 冠軍戰：

會在各系隊中找一人(應該會是該項比賽負責人)介紹冠軍戰的隊伍，另外比賽開打前還會有小遊戲以增加冠軍賽趣味性，也可吸引到更多觀眾。另外如果預算許可，希望提供到場人員抽獎，提供免費冷飲。

5. 閉幕：

閉幕影片會在醫學之夜當天播出。

6. 頒獎：

是在醫學之夜閉幕影片播放完後進行，但如果是醫院的學長姐(M103. 102. 101)不方便回學校領獎的話，可以在比賽名次出來後當場頒獎。另外，M104-M107 要先找好人來代表領獎，頒獎有包括獎狀和獎盃。

7. 嵐杏盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部合作。

六、大醫盃：

體育部長負責各系隊請公假、申請經費補助。

七、系際盃：

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

八、寢室盃：

體育部長要分配各項比賽給部內成員負責。而部長和部員會共同完成以下事項：

1. 寢室盃比賽項目：

會在下學期初設計一份問卷，內包含各種適合在寢室盃舉辦的比賽，然後到各年級(會選上課時間)發放問卷統計。

2. 報導：

會和嵐杏盃共用一個報導網站，每項比賽也都會有報導、比數和精彩照片，但不會將比賽錄影。另外，因為沒有頒獎典禮，所以獎狀、獎品都是後來私下頒發。

3. 寢室盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部聯合。

參、當前體育部問題分析

就體育部相關的活動來說明

1. 校慶運動會：

有鑒於前幾屆校慶運動會醫學系參育程度並不高，由學校所主辦的體育競賽項目醫學系乏人問津，因此希望能提升醫學系學生對運動的參與感，運動會並不是只是大一有啦啦隊比賽，大二以上的醫學系學生也可以有機會參與盛事，借此提升醫學系醫學生彼此之間的感情，使之更團結。

2. 嵐杏盃：

嵐杏盃主要是給醫學系學生互相切磋運動技藝的活動，但是在參與過程中會覺得系上對現在嵐杏盃的比賽精彩實況會有資訊的落差，所以希望可以想出一些辦法讓大家知道現在的比賽狀況。

還有，因為嵐杏盃會請體育部員拍攝影片，並會在醫學之夜當中播放，希望可以提升影片的品質。

3. 寢室盃：

第一次接的活動就是寢室盃，辦完之後覺得原來辦一個活動真的不簡單，這次辦寢室盃有幾個問題，首先我太晚知道要辦寢室盃了，導致於各個系隊要借場地很困難，基本上借場地要前兩個禮拜就要申請，還有大四學長姐的比賽時間比較難橋，所以太晚知道場地及時間會造成他們比賽的損失。另外比賽可能因天氣因素延期，而各系隊負責人傳達資訊方面需要多加注意，以免造成比賽學長姐或是同屆的同學不清楚比賽時間及地點，要協調好各個年級，以免發生比賽隊伍到了但是卻沒有對手可以比賽的窘境。

另外，這次寢室盃有多辦趣味競賽，效果不錯，這次辦的是百公尺競賽跟躲貓貓，幾乎都是大一參加，以後可以想辦法推銷到大二以上去。還有這次辦躲貓貓是用庚心場地，但是別得系也在庚心辦活動，會互相影響彼此活動的進行，

因此下次要注意要把場地先借下來。

4. 總結：

要注意各個體育活動的時間，以免造成太晚借場地導致不僅時間難喬，比賽選手的時間也會很難定下來，還有有一些比賽的參與度沒有很高，可以多一些宣傳。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

本屆體育部希望能夠增加與學弟妹學長姐互動的機會，藉由多參與以增加對體育部的認同感，進而得以嘗試舉辦一些較為大型的比賽。

二、願景

- (一) 希望能訓練出具有舉辦比賽能力的人才。
- (二) 希望能藉由體育部所辦的比賽，讓大家熱愛運動、健康生活、彼此的感情更好。

伍、今年新計畫

一、擴大嵐杏盃和寢室盃規模

上述計畫在貳、工作回顧與今年改良；參、當前體育部問題分析都有詳述

陸、結語

綜合以上所述，本年度系學會體育部努力的目標為還是要讓大家熱愛運動、健康生活，並且要提高部員對本部的認同感。另外，因為活動規模擴大了，故體育部成員人數需要增加，希望能每個系隊各拉一位進來體育部，考慮至少招收到12位體育部成員。

此外，覺得體育部學弟妹其實工作沒有很多，會比較沒有參與感，因此會希望接下來的一些活動學長姐跟學弟妹一起做，一邊傳承，一邊提升大家的參與感，相信體育部是一個互相信任互相支持的團隊。

這屆體育部部員有參與感，已經辦過一次寢室盃，大家配合度很高，體育部部門無法只靠部長運作，因此部員們團結很重要，除了本身要有規劃能力也要有組織性，希望能使系學會的活動更加精采，大家一起加油。