

目錄

引言.....	2
秘書部.....	3
學術部.....	6
活動部.....	9
美宣部.....	14
國事部.....	17
網管部.....	20
總務部.....	23
公關部.....	25
體育部.....	27

九十八學年度長庚大學醫學系系學會秘書部白皮書

壹、總說明

秘書部一直以來負責協助系學會各部門的運行、行政以及文書記錄，使各部門運作更為順利，且留下足以作為傳承的會議紀錄等。本學期除了維持以往秘書部的基本工作如常會紀錄、系學會選舉等之外，並會整理、紀錄系學會所舉辦之各活動以參與明年社團評鑑，另外希望能夠讓

秘書部部員盡量參與會議、活動等，訓練出具有危機處理技巧與領導能力的人才。

貳、工作回顧與今年改良

一、系學會迎新資料

由於今年校方為保密新生資料，故不將新生的地址給予各系學會，統一由校方寄送新生資料。但今年來不及準備各項資料，所以只能將檔案上傳至醫學系網站，並電話通知學弟妹務必上網瀏覽，其中各項資料包括：分區迎新、新生家長座談會、迎新宿營、網路硬碟申請單、迎新手冊。此問題將於明年改進，提醒下一屆秘書長提早將資料準備齊全並交予校方一併寄出。

二、北、中、南分區小迎新

分區小迎新由秘書長做總負責人，今年北區舉辦於台北，8/23(日)；中區舉辦於台中，8/22(六)；而南區辦於高雄，8/22(五)。今年延續去年的模式，每區選定兩位負責人分擔雜務，並安排座位，使場面不至於過於混亂，也讓學弟妹可以盡情的與學長姊們相談。

三、新生家長座談會

新生家長座談會由秘書長負責籌辦，主要工作為確定時間、製作流程海報、出席老師名牌、聯絡班級導師及醫預科主任、系主任及各級主管、場地借用、茶點準備、以及發放給家長的資料準備等等，由醫學系秘書從旁輔助。今年新生家長座談會已定於九月十日(四)舉行，地點為工學大樓六樓會議廳。

四、常會會議紀錄

根據往例，系學會理事會議常會約每兩星期舉辦一次，由各部門部長報告各部運作狀況與所遭遇問題，以及一些重大事務的商討決定。常會紀錄以往均由秘書長負責，今年將延續去年的模式，在不干擾常會進行的前提下，安排秘書部部員參與常會見習並練習做會議紀錄，以便未來從事相關工作時較快進入狀況。

五、理監事會議

理監事會議於每學期開學後三週內舉行，工作為上學期的結算審核及下學期的預算審核。因監事部份出席人數有嚴格要求，需超過三分之二以上出席率方為有效會議，因此必須先做時間調查，確定時間後借用場地、發布理監事會通知，並於理監事會議舉辦前由下屆(M105)學弟妹中選出三位監事代表參與，歡迎有興趣參與的學弟妹踴躍報名。

六、系學會下任理事監事選舉

系學會下任理事監事選舉時間為下學期，需先找到適任人選，通知其組織參選團隊並且報名，再者選票印製、通知發布，並訂定選舉時間供大一至大六本系學生投票，投票率超過二分之一方為有效選舉，未通過則須另行舉辦補選。主要工作人員為下任理事候選人，但將由秘書部部員協助選舉進行，如宣傳、投票、監票與開票等相關工作。

參、當前秘書部問題分析

以往秘書部的問題在於此部幾乎屬於一人部門，因工作較為繁瑣且一人足以勝任，因此所有工作幾乎全是由秘書長一人負責，秘書部部員也鮮少參與相關工作，大概只有理監事選舉才會出面協助。而今年也將延續去年增加秘書部部員參與相關事務的機會，輪班使其參與系學會常會、理監事會議等，並讓部員嘗試幫忙大活動的舉辦，訓練其危機處理以及面對大場面的能力，也可以讓部員們了解系學會運作的模式，使交接工作更加順利。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

本屆秘書部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由關係的更加接近達到彼此信任，進而得以嘗試參與、學習處理一些較為龐大或是繁瑣的事件。

二、願景

(一) 希望能訓練出領導型秘書，除了在大型活動中能作為總召的有力助手之外，更能獨當一面地解決突發狀況，成為具有領袖魅力的人才。

(二) 希望能訓練學弟妹的文書處理能力，除了有效率、有條理的做資料蒐集以外，並能對於公文處理或是會議紀錄得心應手。

(三) 希望能讓學弟妹學習做各活動成果展示報告與活動期間紀錄，以便未來參與社團評鑑時更能掌握製作回顧資料的技巧，將來有活動也有能力作完整的紀錄報導。

伍、今年新計畫

一、社團評鑑資料蒐集

去年為醫學系系學會首次參與社團評鑑，對於資料蒐集、內容與格式等方面經驗仍不足，有鑒於此，已參考曾參與評鑑如國醫社、綠野社、弦樂社、耕心社、電影社等隸屬不同範疇的社團之評鑑資料，並檢討系學會目前的資料完整程度，今年也持續讓學弟妹一起參與資料製作與蒐集的過程，並且希望能借用這個機會將過去未曾整理之系學會資料統整，以便未來社團評鑑使用或是做為系學會活動集錦展示。

二、大活動的協助

今年希望能分配秘書部部員在由系學會舉辦之各大活動見習，除了了解活動的運作過程、方便做資料蒐集和活動紀錄以外，更能幫助總召分擔部分業務，待熟悉如何處理相關事件後，更可進一步將其分配至系學會其他較忙碌的部門幫忙，培養多方位的能力。如可於學術部幫忙系刊稿

件蒐集、排版等部分、亦可於活動部可協助各分工進度的監控、活動流程的控制、提點應注意事項以及幫忙處理活動進行之突發狀況。

三、各種會議的見習

如前述，今年會要求秘書部部員在不影響會議進行的情況下參與會議，學習會議流程、開會模式與如何做紀錄，對於未來舉辦相關會議應會有一定程度的提早認識。

四、秘書長相關工作傳承與交接

希望在此年度能培育出完全了解秘書部狀況、對於各種由秘書部負責之活動均有一定程度的了解的部員，因此於學期中有相關秘書部活動時均會帶領秘書部部員，並分配一部份工作由秘書部學弟妹參加，期望在各活動舉行時均達到傳承與交接，以便未來秘書長上任時可以馬上了解一切責任義務，並能針對瑕疵提出看法與改善策略。

陸、結語

綜合以上所述，本年度系學會秘書部努力的目標為傳承、實習與評鑑，希望能將本部部員該具備之能力傳承給學弟妹，培養一定的文書處理技巧與領導能力，希望藉由實習制度能讓學弟妹發展多方位的技能，不單侷限與秘書部本身，希望藉由部員的參與為系學會留下活動的紀錄與各種資料，在社團評鑑中展示系學會這一年的努力。在原則不變的前提下，本白皮書所定之策略與方向將結合實際情況，持續檢討修正，期望系學會秘書部的運作能愈來愈順利。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會學術部白皮書

壹、總說明

學術部在系學會中扮演的角色，主要是系報和系刊的製作。系報有以下幾項功能：一是連繫不同年級間的關係，讓不同年級的學生能分享各自發生的大事和趣聞，主要針對高年級的學長姊；再者讓系上對於文學或是報導有興趣的同學有一個平台，讓喜歡寫作的人投稿，讓喜歡編輯、報導的部員間有機會製作一份報紙；也可以發揮廣告和宣傳的效果。希望系報每年都能在內容上更充實，也能帶動提升閱讀率，讓部員間的連繫更加緊密，並時常能有新點子，讓活力和新鮮感融入這份報紙中。

除夕報外，學術部每年都會舉辦演講，邀請作家或講師來到長庚，系報也能順便發揮功能，為演講活動作宣傳。此外還有一年一度的系刊，也是學術部最後的作品，因此每屆都相當精心製作。最終目標是希望達到推廣文學風氣的效果。

貳、工作回顧

前一個年度的工作，主要如下：

一、迎新手冊：

1. 這本小冊子主要由學術部和美宣部共同負責，美宣部負責外觀設計而學術部負責內容編排。雖然名義上為學術部負責製作，但因製作時間適逢暑期，再者分量並不多，因此一向是由部長（學術長和美宣長）合作完成。
2. 這本手冊的主要功能是向新生介紹系學會以及長庚大學，也算是新生對長庚醫學系的第一印象，因此一直以來內容都頗為充實，包括系學會各部介紹、各系隊介紹或是廣告文宣，上述部分由各負責人提供資料，學術部加以編排；另一部分內容較為輕鬆，透過平易的文字向新生介紹長庚大學周遭的生活環境，希望能以幽默或溫馨的筆調大致的介紹長庚大學，讓新生能較快適應大學生活，也是新生對學長姊是否有好印象的關鍵。
3. 另外這本手冊還會放入一些雜項，如分區迎新事宜、BBS 使用方法、校車時刻表、必備物品等，是系學會也是學術部的門面，對即將入學的新生有一定幫助。

二、系報：

1. 本年度共發行七次，上學期四次、下學期三次。編輯群為學術部全體部員，但每次會選出一名總編輯負責最後的排版、校對等事項並負責送印。上學期由大二部員作為主力，下學期逐步交給大一部員，以期達到傳承之成果。
2. 系報每期皆以系上大活動作為主要介紹內容，如迎新宿營、醫學之夜、大醫盃、音樂之夜等，除報導之外，另加入實際參與人員的心得分享，如醫學之夜表演者、大醫盃參賽者、迎新宿營工作人員等。
3. 每期系報皆有藝文專欄及國事專欄，前者由學術部負責，介紹藝聞資訊如舞蹈、戲劇、電影及書籍等，讓系上學生可以和藝文演出有多一點的接觸。
4. 系報除對事件、活動作報導之外，也有對個人徵稿，除非是預定內容過多，通常都會放上系上學生的投稿。系報的編輯排版也是學術部員練習的機會，除熟悉排版工作外，

也可在系報中發揮創意。

三、系刊：

1. 系刊通常由學術長和總編輯負責編輯排版，內容分為兩部分，一部分為一年之回顧，包括照片及文章，學術部向系學會各幹部以及各系隊負責人邀稿，並收錄於系刊之中；另一部分為學術部專題報導之集合，由各部員提供一定字數以上之專題，加以編排後收錄於系刊中，除讓系上師生接觸新知外，也是學術部員一年來的成果發表。
2. 系刊雖是下學期期末才發刊，但是在上學期便開始籌劃，並於寒假開始邀稿，希望各位能有充裕的時間，以避免學期中趕稿之窘境。

四、演講：

共舉辦兩次，上學期為林衡哲醫師主講，題目為〈日治時期的醫師人格養成〉，時間為2008/12/22；下學期為大七的楊展庚學長演講，由學術部負責聯絡講師、宣傳、場地器材等細項，開放全校師生入場。

參、目前問題

目前學術部的問題約可分為以下三方向：一是參與度，包括系報和醫文獎，希望投稿者並不只是部內成員，系上的學生能更踴躍投稿。二是系報閱讀率，可能目前系報的內容仍不夠吸引讀者，此外系上學生對系報的重視程度不足，使得系報即使有不錯的內容也容易被忽略。三是部員間的聯絡不足，因為平時部員間並沒有頻繁的聚會，只有在決定系報和系刊內容時才會舉行工作會議。

肆、工作策略要領及願景

考量到以往的情形，這學期將要求每次的工作負責人都能訂定明確目標，並希望能以小組的方式進行，除可以減少負責人的壓力之外，也會在內容做出改變，希望能達到提升的效果，至於投稿率方面，則是希望部員們鼓勵身邊的同學們多投稿。

伍、未來計畫

一、系報

1. 內容：系報出刊日都定在系上大活動之後，以報導及心得文（自述或採訪）作為主要內容，並加上固定的專欄和徵文。本學期考量加入不定期社論和民意論壇，並邀請其他各部撰寫下集大活動的廣告，以達宣傳和徵募活動及人員的效果，也希望每期系報都能帶給讀者新鮮感。
2. 發行方式：考量到紙本的存在性以及閱讀時的感覺，這學期仍以紙本為發行方式。
3. 編輯者：總編輯上學期由大二負責，下學期則由大一接手，每次的編輯群將視情況將部員分組，盡量讓每個部員都能有機會合作。

二、系刊

1. 目標：凝聚本系師生的向心力，提供文藝發表的機會，並期許具有設計感和珍藏價值。
2. 發放對象：醫學系師生和相關人員
3. 發行時間：2010年6月
4. 系刊內容：

- (1)封面
- (2)系上發展的歷史及系上現況
- (3)系主任的話
- (4)會長的話
- (5)成果展（系學會成果、交換學生、世界醫學生年會）
- (6)人物專訪：醫界人士、學界教授、畢業校友、傑出學生等
- (7)活動花絮
- (8)專題
- (9)藝文專欄
- (10)民調、社論
- (11)攝影集、圖畫集
- (12)編輯群的話

5. 時程表

- (1)籌備期：2009 年 9~11 月

這段期間內，由系刊總編輯側面觀察新進部員的學習狀況，徵召有興趣的部員成立系刊製作小組。

- (2)資料蒐集期：2009 年 12 月

為系刊製作小組的籌備期，正式決定系刊的定位（包裝主題、學術性、豐富性、讀者定位、分類版面）、正式擬定系刊的詳細企劃，並開始進行徵文活動。

- (3)撰寫期：2010 年 1 月~2010 年 4 月

預計在 2010 年的三月完成初稿，四月之前完成最後定稿。

- (4)排版期：2010 年 5 月~6 月

由總編輯負責用 Indesign 軟體排版

6. 系刊製作小組

- (1)工作人員：組員為常設性，自願服務，隨時準備資料採取
- (2)工作分配：總編輯、文字、攝影、採訪、美術等

三、演講

1. 時間：於醫學周之內，做為周邊活動。

陸、結語

總結這一年的目標，除系報內容再修改之外、提升閱讀率外，部內也希望促進部員們的合作，至於如何達到，除個人努力外，也需各部員的配合。也期望能和其他各部門和系上學生有更密切的關係，妥善運用系報的宣傳和交流效果。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會活動部白皮書

壹、前言

活動部的分內工作即是負責系上大大小小的活動，其中包括有上學期的制服日、下學期的白袍加身及音樂之夜以及整學年度最大的活動醫學周，醫學週的活動又分為食神、醫學之夜及小夜市。

以下回顧過去一年所有活動及其問題，並提出解決辦法及改革方向。

貳、上學年度工作回顧

(一) 制服日

招集醫學系的所有人穿著高中制服，於中午在小麥前集合並進行拍照，用以聯絡感情。

(二) 醫學周→食神

對全校各學生舉辦的競賽，吃料理並猜出是學校中哪一家餐廳的，測驗大家對學校餐廳的了解。

(三) 醫學周→醫學之夜

由醫學系學生準備各式表演，影片、舞蹈、戲劇等，於醫學之夜演出，並歡迎全校師生前往觀賞，提供系上學生一個舞台，也讓大家知道醫學生的活力。

(四) 醫學周→小夜市

由醫學生自行出各種攤位，小吃、遊戲、商品義賣等，並歡迎全校師生前往消費，營造如夜市般的歡樂夜晚。

(五) 白袍加身

給即將進入醫院見習的大四學長姐的隆重儀式，邀請醫師及大五學長姐來加袍，象徵大四學長姐踏入另一個里程碑。

(六) 音樂之夜

由醫學系學生準備各式音樂性質的表演，樂器演奏、歌唱、搖滾樂團等，於音樂之夜演出，並歡迎全校師生前往觀賞，提供系上學生一個舞台，也讓大家知道醫學生的才華。

(七) 其他

如活動部的迎新或者是各種教學，如剪片教學，目的是活絡活動部內部成員感情，並讓學弟妹獲得辦一場活動的各項技能。

參、各活動當前情勢、面臨問題及解決辦法

(一) 制服日

制服日這個活動過程簡單，因地點的選擇當日聚集的人也相當多，充分達到聯繫各同學之感情的功用。比較重大的缺點是制服日的日期和醫學周太近，影響到了醫學週的宣傳，往後應再慎選日期。

(二) 醫學周→食神

去年因禁止舉辦大胃王比賽，故臨時改為食神，創意十足，也吸引到不少人潮，醫學週的各活動中，本活動為最多外系學生參加的，基本上進行順利，只是第二天決賽時人少難以達到一個活動的熱絡氣氛。但此項活動的發展性有限，若要延續可能需要更多的創新和改革。

(三) 醫學周→醫學之夜

本次醫學之夜表演精采豐富，也克服了過往大多由一、二年級主導表演而造成隔閡的情形，有大四學長姐也出了精采的表演，（雖說大三因課業繁重仍舊無法顧及）另外其實也可考慮跨屆的合作。而去年有一項方案為「大一出表演時，將由大二派人去協助帶領。」這點的實行可以再加強，或者強調關心協助而非給予壓力。

另外在徵求表演方面，因為時間有限，應該考慮各表演所能分配到的時間，還有同性質的表演如何避免，必須宣導只要想出表演就盡早提出，才能夠儘早協調。還有一個問題是醫學之夜向來無法吸引外系學生前來觀賞，必須多加宣傳，申請通識認證是個好方法。

(四) 醫學周→小夜市

本次小夜市攤位眾多，但吸引人潮普通，也沒有外系人潮，抽獎卷的策略不夠彰顯，應找機會多發抽獎卷，另外或許可以找社團合作，增加攤位的豐富性。另外的問題是大一學弟妹的準備不夠或太遲，負責學長姐應適時給予幫助。

(五) 白袍加身

本次白袍加身為了讓活動的主角——大四學長姐與辦活動的大一學弟妹能有更深的聯繫，所以大四與大一皆有相對應的負責人，大四負責人負責統籌大四學長姐的想法，大一學弟妹負責執行，但此部分的聯繫我覺得仍舊做的不夠，效果無法彰顯，很多訊息的傳達大一學弟妹自己並非做不到，多一層負責人反而多一

層障礙，此種模式可能尚待商榷。

另外本次白袍加身本預計辦在週末，如此才能使家長的參與度更高，但因無法配合所有大四學長姐的時間而作罷，且一再延期，導致與音樂之夜時間過近，大一人力無法同時支援兩邊。故此次應更早，在上學期即發出問卷詢問時間，並進早訂下時間，讓大四學長姐能夠避開行程。

(六) 音樂之夜

本次音樂之夜進行順利，觀眾也不少，較大的問題應是表演節目過多且性質相似，總召應在徵表演時說明清楚限制，也應呼籲欲出表演者盡早提出，以利進行協調。

過去曾有幾屆將音樂劇拉出音樂之夜外做唯一項單獨的活動，今年考量到預算、人力與時間的問題，仍舊將音樂劇作為音樂之夜的一項表演。

(七) 其他

去年活動部迎新到的人不多，可能要加強宣傳，課程的部份有點少，人也不多，可能可以考慮改成像社團一樣定期的有開課程，這樣也能定期聯絡部員們的感情，但是活動部的學長姐能教的東西有限，或許能和其他部門合作，輪流並定期的開課給學弟妹，而不用侷限於各部門，畢竟學弟妹也並非到了某一特定部門就只能學該部門的課程。

肆、未來實行方針

(一) 時間安排

1. 制服日的時間提前，以免影響醫學周。
2. 醫學周維持在十五或十六周。
3. 白袍加身提前，以免影響音樂之夜。白袍加身考慮於周末實施，為配合所有大四學長姐的時間，必須於上學期即發問卷詢問時間。
4. 音樂之夜維持在十五或十六周。

(二) 醫學周→食神

1. 考慮全部翻新，仍以競賽模式為佳，不會耗掉太多人力，但簡單的表演或是商店也可以是考慮方向。

(三) 醫學周→醫學之夜

1. 主持人還是由大一出，串場形式由總召與主持人群討論。
2. 呼籲盡量讓各屆皆有出表演，了解各屆有興趣的人進行遊說及支持，最好能

有跨屆合作。

3. 呼籲表演者盡早提出，方便總召進行協調，讓節目總數總長適當，並讓節目形式多樣。
4. 分配帶領各大一表演的人，主動關心進度給予協助，必須避免帶給表演者壓力。
5. 分配一組人紀錄各表演及美宣組幕後。
6. 盡力爭取通識認證。

(四) 醫學周→小夜市

1. 發放更多抽獎卷，例如在中午的攤位中消費的人或是參與競賽遊戲的人。
2. 考慮與社團合作，豐富攤位，吸引人潮。
3. 場地照舊於小麥前廣場，關於電力等的事項在學期中就要下達。
4. 準備表演或主持等各種小型活動以炒熱氣氛。

(五) 醫學周→宣傳

1. 擺攤、發放宣傳單、張貼海報、版宣、宣傳片。
2. 擺攤地點花招要夠多，場布要豐富，另外可販賣一些熱門的小吃商品，也可配合小夜是抽獎卷的發放，醫學周前一周及醫學周當周一定要天天宣傳，過一段時間推出一些新的商品或花招以再度吸引人潮。
3. 宣傳單盡量精緻，數量要夠，配合活一中午的桌宣。
4. 拍攝宣傳片配合擺攤及板宣播放。

(六) 白袍加身

1. 關於大四負責人安排是否適切將在與大四學長姐溝通後再做考量。
2. 仍由大一當總召，於上學期期末選出，但是否仍需要影片、活動、美宣這樣的組頭將在與大一總召討論後再做考量。
3. 其餘部分如活動流程皆由大一總召考慮大四學長姐需求後再做決定。

(七) 音樂之夜

1. 不會有獨立的音樂劇。
2. 總召由大一學弟妹擔任，於上學期末選出。
3. 呼籲盡量讓各屆皆有出表演，了解各屆有興趣的人進行遊說及支持，最好能有跨屆合作。
4. 呼籲表演者盡早提出，方便總召進行協調，讓節目總數總長適當，並讓節目形式多樣。
5. 其餘如串場形式等交由總召決定。

(八) 課程

- 1 · 考慮與其他各部門共同籌劃一系列課程，事先公佈並固定時間。(如每個禮拜四都有課程)
- 2 · 課程內容可包括：
 - (1) 活動部迎新：活動部各組員互相認識，並介紹未來醫學期的活動並分配人力。
 - (2) 團康技巧：教一些常用的團康活動。
 - (3) 剪片技巧：與網管部合作，教剪片的一些常用技巧及效果。

伍、結語

活動部的目標是帶給系上表演的舞台、歡樂的氣氛，並期許活動部部員都能夠學習到如何完整策劃一個活動，並成爲一個能夠站上舞台、能夠在台下付出的人。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會美宣部白皮書

壹、總說明

這份白皮書的內容包含了對前一年的工作回顧、目前美宣部所遇到的問題、未來該怎麼面對還有改善、以及未來的工作方向等。裡面有提到在之前開會中談到現階段美宣部遇到的問題，以及一些希望可以改善的方法。

貳、工作回顧

上學年度的活動如下：

1. 期初迎新

由學長姐帶領讓大家先認識，另外也講解了美宣部的工作，以及將來會遇到的一些活動，並展示了一些美宣部之前的成果。

2. 教學

主要是教一些基本的 POP，讓大家習慣如何用麥克筆，不過參與的人數不多。

3. 醫學週

這部分主要是小夜市的海報及規則說明以及其他海報的製作，採的是分工的方式讓每個人負責一小部份。

4. 醫學之夜

主題是航海王，國際會議廳內外場布置成船艙內外，並且裝飾海浪的效果，一進門布置成船長是財寶堆滿的以及船長的書桌，還有海賊的懸賞單效果不錯。佈景是做成船頭甲板往外望的風景，有遠航的視覺效果。

5. 白袍加身

以中國風為主軸，醫狀元是整個的中心。場景以傳統紙雕為主輔以中國傳統建築的特色還有龍旗等，並放上十二生肖的紙雕加強中國色彩。

6. 音樂之夜

以魔笛發生的背景，森林為主要佈置的主題。走道弄成叢林的感覺，配上舞台中央的大樹，以立體感為這次佈置的重心

參、當前情勢及問題分析

目前美宣部所遇到的問題主要是參與人數過少，這點在之前常會中也有討論過，原因可能有以下幾點：

1. 在一般人的認知中美宣往往需要強大的美術能力，所以有些被選進美宣部的人覺得自己可能不能勝任這樣的工作，因此就很少參與美宣部的活動。
2. 可能與美宣部給人的印象有關，因為美宣是屬於比較幕後的工作，像畫海報、製作道具等，因此可能會有人覺得這樣比較沒有參與感。

肆、工作策略、要領與願景

希望在未來能夠多增加大家對美宣的認同感，讓未來進來的部員能夠感到參與感。另外希望能再每次做場佈的時候讓場面歡樂一點，希望藉由此可以讓參加的人感到開心的同時也想繼續來幫忙。

伍、未來施政方向

這部份分幾個部份來談，主要分成迎新教學及活動：

1. 首先是在迎新的部份：

這部份會在迎新宿營後找一天的中午約新進的部員們大家一起吃個飯，可能會效法上一次的迎新，就是找間教室然後定個 PIZZA 大家坐著聊聊，主要是想讓學弟妹了解美宣部的工作，除此之外還會帶大家玩一些小遊戲，讓學弟妹能再歡樂的氣氛下成為美宣部的一員。

2. 教學的部份：

因為學期中有不少的活動，為了配合活動的宣傳，這部分主要是希望藉由教學讓學弟妹平時習慣參與美宣部的事，也讓他們可以學到一些基本的技巧。課程可能以 POP、海報及版宣的製作為主，希望是能夠讓多一點學弟妹學習到一些基本的技巧，因為可能有些是以前沒有接觸過美宣這方面的事的，藉由教學希望能引發他們的創造力，這樣一來當在討論場佈要如何設計時可以有多一些人發表看法。也希望除了活動取向的美宣以外，可以加入一些如橡皮章雕刻、繪本創作等教學，讓學弟妹可以樂在動手做美宣。

3. 活動的部份：

這部分希望能夠在每次活動前多多與活動部討論，可能是在活動部開會決定要如何表演時美宣也有人參與開會，並在場佈的設計上發表意見。以下列出重要的活動及希望表現的成果：

a. 醫學週及醫學之夜：

醫學週分成小夜市及其他的活動，在這部分希望由 104 的部員們帶領 105 的部員們去完成海報及規則說明，這算是學弟妹們進美宣部後所碰到的第一個活動，所以在製作海報場佈的過程中也讓他們有學習的空間。

醫學之夜包含了許許多多的表演，可說是讓大家一展長才的舞台，所以對場佈的設計也要十分的慎重，會在醫學之夜的活動負責人出來之後開始與他們討論，關於場佈的設計以及可行性，希望能討論出符合主題而且又不造成美宣部員太大負擔的設計。以 104 的美宣部員為主要構思者，並且在 105 部員中選出負責人，負責執行製作。

b. 白袍加身：

白袍加身可說是一個十分重要的活動，因此美宣部的場佈也十分重要，對大四的學長姊來說，白袍加身象徵他們即將踏入臨床醫學的領域，對於醫學系而言也是一大盛事。由於白袍加身是在下學期，為了使美宣部的傳承順利，因此為以 105 的學弟妹為主，而 104 的為輔，讓他們可以盡情發揮在上學期所學到的，當如果需要幫忙還是會盡量幫忙。

c. 音樂之夜：

這部份以 105 的學弟妹為主，讓他們盡情發揮。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會國事部白皮書

壹、總說明

國事部，簡言之是負責世界醫學生組織(IFMSA)及亞洲醫學生會議(AMSA)於國內外之相關活動。而本系學會國事部主要扮演著校內與校外溝通的橋樑，透過跟台灣醫學生聯合會(IFMSA-Taiwan)的互動，能為系內帶來相關重要資訊。希望國事部組員能藉由處理相關事務訓練出良好的溝通技巧以及國際觀。

貳、工作回顧與今年改良

常設委員會(Standing Committee)乃是IFMSA 針對大家關注話題的國際性工作團體，常設委員會可以收集及散布訊息、籌組會議、見習課程、研討會、進修會；他們可以作出具體的行動計畫並且協調、評估這些活動。常設委員會的基礎是各個醫學院當地的學生活動，而每個常設委員會的目標之一就是要使這些活動聯合成為國際性的活動，這要靠區域性的、全國性的、以及國際性的協調人共同努力來達成。

先介紹IFMSA 底下共有六大常設委員會：

1. 專業交換委員會(SCOPE):

負責各國之間交換學生計劃，參與計劃之學生可至IFMSA 其他八十幾個會員國之醫學院進行為期一個月之交換活動。

2. 人權及和平委員會(SCORP):

定期舉行國際性之人權以及反戰研討會，並與非政府組織(如國際紅十字會、無疆界醫師組織等)合作派遣醫學生至各國難民營中進行醫療救助。

3. 醫學教育委員會(SCOME):

提供各國醫學生互相討論各國醫學教育的管道，並且由下到上向各國醫學院反應醫學生對於醫學教育的期待。

4. 性病及愛滋病防制委員會(SCORA):

定期舉辦研討會，並在各國由醫學生進行防治性侵害以及安全性行為的宣導工作，以期達到健康性行為的目標。

5. 公共衛生委員會(SCOPH):

推動戒菸、環境衛生等等公共衛生議題，並和國際性之非政府組織或世界衛生組織合作，至世界各地偏遠地區進行公共衛生教育。

6. 研究生交換委員會(SCORE):

負責各國基礎醫學研究實驗室之交換。

身為長庚醫學系對外窗口，串連外校、國際與本系學生間的資訊，國事部在實務上必須藉由

與IFMSA、AMSA對應的七個部門執行。基於此，這七個部門內部的運作及彼此間的協調將會決定部門發展順利與否。以下將提出未來各部發展方向：

SCOPE 對於即將出國交換的學長姐盡可能完整的資訊與出國管道，另一方面透過接待外國交換生的機會，了解不同文化間的差異，以及增進部內成員的英文口說與辦事能力。

SCOME 以各醫學校間資訊的傳遞為目標，將醫聯會的最新資訊透過適當管道傳達至本醫學系內。

SCOPH 自成立後，便開始推動Teddy Bear Hospital 的計畫，將觸角深入長庚醫院的病童周遭，而此項活動也成為該委員會的特色年度活動之一。

SCORA 愛滋週是國事部的年度活動，透過對愛滋病患的認識：電影討論、替愛滋病患的祈福、以及實際與他們的接觸，希望身為一名醫學生我們更能以同理心去關懷這群社會的邊緣人。

SCORE，負責實驗室的研究生交換，對於作基礎實驗有興趣的同學來說，不外乎是項好消息。

SCORP，本部以發揮人道關懷為目標，在歷經八八水災的創痛後，相信大家都能更體悟到對受災者鼓勵與陪伴的重要。身為一名醫學生，我們不僅限於關懷醫院病患，更該抱持著一顆追求和平的心，祈求社會的平和。

參、當前國事部問題分析

參與度不佳：由於國事部在宣傳方面較弱，畢竟地理環境及校風增加了宣傳的困難度；而另一方面致力於活動的完整度卻相對忽略宣傳也是醫大原因；最後，同學對於對於校外活動方面可能因為交通與時間的關係而降低同學的參與度。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

1.本屆國事部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由關係的更加接近達到彼此信任，進而得以嘗試參與、學習處理一些較為龐大或是繁瑣的事件。

2.與國事部以外的人合作，增加資源利用。

二、願景

國事部是醫學系內少數部門底下還有分部的單位，也因此部門內成員間的溝通協調決定了每個活動運行的順利與否，希望能培養部員們對內的向心力，在對外交涉時更能以長庚為榮。

伍、今年暫訂計畫

系內

- (i)與系學會網管部合作：開 BBS 版宣教學以及基礎剪片教學，培養國事部部員的能力
- (ii)與系學會公關部合作：公關部的公關品可用於國際會議、交換學生等場合上發放，替長庚醫學系打知名度
- (iii) 與系學會活動部、美宣組合作：招集活動人才，增加辦國事部活動的流暢度，更能吸引人潮。

系外

- (i)與中醫系國事部也能有所交流，刺激新的想法。
- (ii)可以邀弦樂社、管樂社有意願的同學參與國事部活動

陸、結語

國事部致力於培養部員廣闊的視野，不單單局限於本醫學系內的交流，透過與外部的溝通接觸，增加處事經驗，豐富大學生涯，更希望藉由制度能讓學弟妹發展多方位的技能，不單侷限於課業，做個全能的醫學生。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會網管部白皮書

壹、總說明

本屆網管部的工作大綱主要是圍繞在「三大主軸」：維持伺服器的穩定、電腦教學課程的開設、醫甸園 BBS 與醫學系網站的改革。這些工作我們將循序漸進，以「四階段」的方式完成：準備期、經營期、改革期、交接期。當然這三大主軸和四階段只能說是本屆網管部工作的重點和重要里程碑，其它還有一些細項，也有待網管部在這一學年度中逐步推行。

貳、三大主軸

一、維持伺服器的穩定

網管部所管理的伺服器，包含了醫甸園 BBS、醫學系網站、以及醫學系 FTP server。需要改善的內容包括：

(一)解決醫甸園 BBS 和醫學系 FTP 的當機問題

醫甸園 BBS 和醫學系 FTP 常常當機，造成同學們在傳達訊息、搜尋資料及資訊交流上的不便。為了解決這個問題，我們建立一套通報系統，提供網管人員的聯絡管道，在接到當機的消息後，在最快的時間內修繕完畢。不過以上的是治標的方法，真正治本的方法是定期保養伺服器主機，目前計畫每個月保養一次，每三個月清風扇一次，至於保養的內容和確切時間，留待日後網管部會議決定。

(二)避免醫學系網站遭駭客入侵

醫學系網站常被駭客入侵，而且是首頁被很醜的畫面覆蓋，不但造成了同學們在使用上的不便，也有損長庚醫學系的門面。解決這個問題，不能只用類似上一項治標的方法，在被駭客入侵後回復原來網頁。因為駭客所做的，可能不止是將網頁覆蓋掉，也有可能造成整個資料流失、挽救不回來的狀況，因此主要解決方法有二：一是找出網站被攻擊的漏洞，並找出解決的方法；二是定期更換密碼，至於多久更換一次及如何將新密碼即時告知各網管人員，將在研究各種方案之可行性後再做決定。

二、電腦教學課程

(一)提供電腦教學的目的主要有兩項：

1.培養新的網管人員，主要是教授醫甸園 BBS 的管理 Linux 系統的操作。

2.支援系學會其它各部及系上活動，例如和美宣部合開 BBS 板宣和影像處理軟體課程、配合活動部的影片剪輯課程以及學術部的排版軟體教學。視各部需要增加，將在系學會常會上討論。

(二)電腦教學的對象：

1.培養新的網管人員方面，像是 Linux 系統的操作，只要有興趣的都歡迎來學；但如果是如醫甸園 BBS 的管理，會涉及到機密的課程，則只限要接任該工作的網管部員。

2.支援系學會其他各部及系上各活動的課程則開放給系上所有人來學習。至於支援方式，有各活動負責人員向網管部借用人力，以及讓工作人員參加網管部所開設的課程兩種方式，詳細施行細則待常會時討論。

三、醫甸園 BBS 與醫學系網站的改革

(一)醫甸園站規：

醫甸園 2003 新看板管理辦法實施至今，有許多不完備、有漏洞、以及不合時宜的部分需要改進。新學期將廣泛收集大家的意見後，和資深站務討論需要修訂的站規。

(二)醫學系網站的更新：

醫學系網站上的資料有久未更新者，會給人(不論是系內系外)長庚醫學系不認真管理門面的壞印象，因此計畫在開學後進行一場大翻新，將過時的文章刪掉或更新，之後每週更新一次，並在網站首頁建立聯絡管道，隨時吸收大家的意見。

(三)醫學系網站的內容：

有鑒於系上同學對於醫學系網站的使用率和點閱率過低，因此將來醫學系網站的內容，將朝以下兩個方向改進：

1.對於系上同學，可以將系報或和醫學有關的文章放在醫學系網站上。

2.至於對醫學或本系有興趣的高中生，甚至一般大眾，醫學系網站上也可以提供一些關於醫學知識的文章或圖片。另外，目前醫學系網站已經有相簿，如果可以的話，還會放一些影片，讓大眾更加了解長庚醫學。

(四)關於醫學系 FTP：

9 月會進行一次整理，將過時的內容刪除，之後每當硬碟空間少於某個值，再進行整理。

參、四階段

和上幾屆網管長相比，本人的電腦知識相對較弱，必須循序漸進，逐步將工作完成。

一、準備期：2009 年 6 月~2009 年 9 月

這段期間內我將重點擺在學習 Linux 操作、醫甸 BBS 及 Med server 管理，並仔細研究醫甸園站規和醫學系網頁(醫學系網頁在 9 月時要大翻新)，此外也會在這段期間內學習一些軟體，做為將來教學之用。在此期間我還會開始收集大家對醫甸園、醫學系網站的意見。M104 網管部員預計收 10 人，希望是要對電腦有興趣的學弟妹，此時我也會開始瞭解新進部員的專長和興趣。

二、經營期：2009 年 10 月~2009 年 12 月

在網管長的工作上手後，先從事和上幾屆網管長一樣的工作，此時是否順利，會是下一階段要走多遠的重要指標。維持伺服器的穩定和簡單的電腦教學課程在這個時候展開。繼續收集大家對醫甸園、醫學系網站的意見。

三、改革期：2010 年 1 月~2010 年 4 月

如果一切順利的話，此時將開始著手改善醫學系網站的安全問題，防止駭客入侵。統整之前大家對醫甸園和醫學系網站的意見，開始著手進行改革。到時候可能會有更新更好的想法，所以方向不一定會照白皮書走。

四、交接期：2010 年 5 月~2010 年 6 月

網管工作繁多，因此交接也相當重要，交接處理好可以避免新任網管長無所適從的狀況發生。M105 學弟妹將有兩人管理醫甸園、兩人管理醫學系網站、兩人管理醫學系 FTP、一人負責電腦教學課程安排，另外也會找出新任網管長人選。對於管理醫甸園的兩位學弟妹，將各準備一份紙本形式的修訂過新站規，請他們在上任前詳讀規定，避免站長不熟站規的情況發生。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會總務部白皮書

一・總說明

「總務」一詞的意思就是一切的事物的總稱，包括各種的雜物、工作以及物品器材，包含的領域非常的廣。而醫學系設立總務部的目的就是餵了管理、執行系上所謂的「總務」。其職責雖然看似繁雜細微，不如其他部門那般明確且突出，但卻是使系學會能正常運作不可或缺的基本。

現今總務部主要的工作內容為系學會財產的管理，統整各部門所提出的預算，加以整理並且監督，以及後續各項款項的核銷，還有最後結算的處理。目標是使系學會現有的資源能獲得最大的效益。

然而儘管財務的管理是最重要的內容，但卻不是總務唯一的工作，系學會金錢以外的其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄.....等也都屬於總務部所管理的部份。而這些資產與金錢相同，也是可裡善加利用獲得利益的，因此將這些資產建檔管理並找尋使用地方也是未來總務部不可忽略的工作之一。

如前面所提到的，總務所包含的範圍非常的廣，可以做的事情非常多，而這也就表示總務是一個還有很大潛力的部門，尋找新的發展方向也是未來一年可以慢慢琢磨的，讓總務能持續不斷的進步。

二・工作概述

總務部目前主要的工作就是金錢的管理。系學會經費的取得保存，各項活動預算的編列、管理，事後的出納、核銷以及最後的結算與檢討等等，讓現有資源發會最大效益。此外，保管系上資產，不使其被破壞以確保系上同學享用系學會財產的權益。

三・問題

金錢方面：

1. 同學繳交的系學會費是系學會主要的經費來源之一。然而繳交的情況卻一直都不很良好，總會有同學遲交甚至缺繳，加以催繳不力，造成這個財源無法完整取得。
2. 各部門各項活動的花費，有些花費不易取得收據且有時也會有忘了打統一編號的情形發生，使得各項款項的核銷及存據的紀錄不易。
3. 跨部門合作的活動越來越頻繁，分工也越來越細，但其中就造成部分經費款項該如何歸類模稜兩可，造成紀錄分配資源上的不方便。
4. 各項活動常常會有事前對各種工作內容所需的資金不甚清楚，而造成與先前所編列的預算有所出入，超支或者是根本沒用到，而使系學會與同學們的權益受到傷害。
5. 總務部的功能較為被動，對於各部門的資金應用沒有切身的了解，無法提供意見協助節省預算。

非金錢方面：

1. 容易被忽略，缺乏有系統的管理，而造成系學會經費的不知去向。
2. 許多資產購買之後很少使用只是被動的維護，沒有主動尋找其他功用。

整體運作方面：

1. 因為工作較多偏於一人處理，對於部內的學弟妹們較無法派遣適當的工作，學弟妹對

部內的工作也就不容易了解，在職務轉交時需要一段時間適應，有可能會造成不必要的斷層。

2. 人員較少

四・未來方向、解決方案

金錢方面：

1. 向同學們宣導做為系上的一份子所應有的權利和義務，並讓他們詳細了解資金的運用、繳交會費的必要性。而這可以利用 B 版以及系報的傳播達到宣傳的效果。也可以結合班上的總務系統，讓收取系費更有效率。
2. 定期與各部門的負責人接觸，定期做紀錄以及相關突發情形的處理，不使問題拖到最後而難以下手；也可達到隨時提醒單據統編的重要性。
3. 希望各部門合作時能將權力歸屬分化清楚，然而若還是有類似的狀況，對於這些不知歸屬的費用可設立其他特別的經費款項。
4. 整理歷年來的財務資料，對於各項開支進行整理和分析，了解各部門資金長久以來的使用狀況與變化，以利與各部門商討時可以提供建設性的意見。

非金錢方面：

1. 對系學會的其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄……加以建檔分類，進行統一管理。
2. 對於這些資產，找尋使用的方向，例如租借或甚至於賣出，不讓資源閒置，開源使系學會的收入增加。

整體運作方面

1. 鑒於將某些工作下放有可能會使工作內容變得煩雜較難統一處理，因此可讓有興趣的同學一起進行提前轉帳等例行工作，讓學弟妹們熟悉工作內容；而系辦整理時也可要求人員一同處理，對明年學弟妹資產的管理上也會有所幫助。定期的開會讓部內人員對系上的事物具體的規範和事務程序能有所了解。
2. 對總務部內的事物，可分成金錢類與資產類，分開管理，使部內人員更有參與感；也可同時時總務部的組織更加完備。

五・結語

總務部未來的方向，除了健全總務部功能的完備性，發展多元也是不可忽視的一環，找尋新的目標，不斷創新。希望能更有系統更有效率的處理系學會的「總務」，為系學會財產的維護，資源的開源盡最大的心力。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會公關部白皮書

壹、總說明

公關部對於系學會來說，就像是形象招牌一樣，但卻仍存有未開發的運用空間和潛力。除了對內的活動之外，對外的公共關係也是執行的重點。這學期公關部的重點將擺在贊助廠商的回饋。拉贊助的效率要進步，除了改進技巧之外，也將開拓新的管道，以及對廠商及店家的回饋。希望改進拉贊助的效率可以增加其他各部門辦活動上的經費。另外，對於其他校系間的聯絡也將以公關函方式邀請他們參加系上活動

貳、工作回顧

一、製作通訊錄

製作通訊錄旨在提供系上同學之間聯絡的方便性，也提供學長姐與學弟妹之間的交流管道。公關部每年都會重新校正通訊錄的正確性，這次希望使用同家通訊錄法，降低以往大五以上學長姊的資料普遍未更新的現象。另一方面，通訊錄的內頁也會加入參考資料以供查閱，其中包含學校各處室緊急聯絡電話，以及學校附近商家的通訊地址和電話。

二、學長姐座談會

學長姐座談會主要是讓高年級的學長姐和學弟妹做經驗的分享，是一個很精采的活動。希望加強宣傳讓大家知道座談會，宣傳方式包括 BBS 版宣、海報和班宣，以及發放意見調查表給大一學弟妹統計大一新生較有興趣的主題。

三、拉贊助

拉贊助是持續整個學期的，拉贊助的對象主要是各大藥廠和長庚醫院週邊商家。針對藥廠方面，利用電訪的方式，向店家說明活動內容，徵求商店贊助意願，同意贊助的廠商我們將寄發企劃書，在活動場合或是系刊秀出贊助商的 LOGO，這種方式固然需要建立在歷年來努力的基礎，我們得試著和各贊助商打好關係，並且要有鍥而不捨的精神。逢年過節寄祝賀卡給捐款的藥廠，基本上這樣的方式是值得永續經營的。針對長庚週邊商家方面，因為太多活動請求他們贊助而不堪其擾，多走幾次的確是有必要的，最好要有交通工具才能走更遠的地方。當然用心經營一定是必要的，感謝函賀卡不能少，還要有更有力的回饋，建立店家與我們系學會的合作關係，進而變成長期的夥伴。另外，以往對藥廠拉贊助，主要是以電訪的方式，但電訪往往顯得不夠正式，也不夠讓對方完全了解捐款的意義為何，以及捐款後未來的效益，所以我主張先以寄信的方式，將我們拉贊助的用意誠懇的致函給對方主管，讓捐款商了解，這是贊助醫學系會贏得雙贏的局面。

四、醫學週和音樂之夜的擺攤活動的業績並沒有預期中的理想，並且公關品是公關部的一大開銷。基於這個理由，今年公關部不另外發行公關品，並將過去的公關品清倉，以增加收入。

參、當前情勢

公關部在這學期，政策上不會有太大的差異，但是執行層面會更制度化。拉贊助的

方式仍是急需改善的課題。另一方面需要面對的課題是，長期以來醫學系與長庚其他科系的互動較為冷漠，缺少互動的關係使他系對醫學系的觀感容易造成偏差。增加和其他科系的聯繫，我們會朝這方向去改善和努力。

肆、工作策略、要領與願景

一、工作策略

提高部員的參與感，以及對公關部的興趣，提升工作效率，進而建立作業制度是今年定的方針。

二、要領與願景

(一)對於新的拉贊助管道，將以台灣各大藥廠作為拉贊助的首要目標，但是活動部的活動贊助仍是需要長庚附近商家的少額捐款，部員都將有機會與時間去拉贊助，以求更有發展潛力的管道。對於各大藥廠，這計畫一方面需要系刊編輯的配合，一方面必須重新更新歷年長庚校友的聯絡資料，以求讓贊助商了解，贊助系學會是一本萬利的投資方式。

(二)這學期希望在贊助的方面和店家與廠商有更互惠的關係，要有更完善的回饋方式

(三)汲取傳統的經驗，脫離傳統的套牢，開拓新的目標是今年的願景。

伍、結語

公關部在系學會顯的較不活躍，但我們希望能有創新的點子和理想，讓公關部展現其重要性。我們會堅持我們的理想，以白皮書的政策作為藍底，並以各位的建議做修正，期望明年系學會會有嶄新的面貌。

九十八學年度長庚大學醫學系系學會體育部白皮書

壹、總說明

體育部一直以來負責協助校內各種體育賽事的進行和舉辦數項比賽讓大家養成運動的好習慣，且可增進醫學系內的感情。本學期除了維持以往體育部的基本工作之外，並會試著把嵐杏盃以及寢室盃這兩項由體育部全權主辦的比賽擴大規模並努力增加大家的參與意願。

貳、工作回顧與今年改良

一、 校長盃: (報名日期 9 月中，比賽日期 9 月底-10 月中)

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

二、 校慶運動會: (報名日期 9 月中，比賽日期 11/1)

體育部長負責各年級報名，公布當天流程。

三、 新生盃: (11 月初到 11 月 20 左右，報名日期 10 月初)

體育部員會拍些照片，放在無名或是 Xuite 上。網誌內容報括比賽結果和照片，希望也能為每場比賽寫篇簡短的報導，預定加入影音訪談。

四、 醫學盃:(11 月中，報名日期 10 月 20 左右)

體育部長負責各系隊報名、請公假、辦理保險、申請補助等事項。

五、 嵐杏盃:(11 月底到 12 月中，報名日期 11 月初到 11 月中)

體育部長要找到每項比賽的負責人、宣布開幕時間、名次、和閉幕頒獎。而部長和部員聯合活動部、美宣部、網管部共同完成以下事項:

1. 事前宣傳:

會有版宣、班宣、寢宣。

2. 開幕:

會借用整個活三舉辦。當天會有開幕影片、聖火儀式、師長致詞、趣味競賽、抽獎活動。也會舉行開幕戰。

3. 報導:

會有嵐杏盃報導網站，可能會申請無名或是 Xuite。裡面報導以有趣為原則，盡量增加吸引力。除了報導外，還會有比賽結果、精彩照片、影片。

另外，體育部成員會分配全程錄下各項比賽，然後會剪接成閉幕影片，閉幕影片將在醫學之夜播放。

4. 冠軍戰:

會在各系隊中找一人(應該會是該項比賽負責人)介紹冠軍戰的隊伍，另外比賽開打前還會有小遊戲以增加冠軍賽趣味性，也可吸引到更多觀眾。另外如果預算許可，希望提供到場人員抽獎，提供免費冷飲。

5. 閉幕:

閉幕影片會在醫學之夜當天播出，目前計畫作成新聞報導方式。

6. 頒獎:

是在醫學之夜閉幕影片播放完後進行，但如果是在醫院的學長姐(M100.99.98)不方便回學校領獎的話，可以在比賽名次出來後當場頒獎。另外，M104-M101 要先找好人來代表領獎，避免像去年現場沒有人上台領獎的窘境發生。頒獎有包括獎狀和獎盃。

7. 嵐杏盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部聯合。

六、大醫盃:

體育部長負責各系隊請公假、申請經費補助。

七、系際盃:

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

八、寢室盃:

體育部長要分配各項比賽給部內成員負責。而部長和部員會共同完成以下事項:

1.寢室盃比賽項目:

會在下學期初設計一份問卷，內包含各種適合在寢室盃舉辦的比賽，然後到各年級(會選上課時間)發放問卷統計。

2.報導:

會和嵐杏盃共用一個報導網站，每項比賽也都會有報導、比數和精彩照片，但不會將比賽錄影。

另外，因為沒有頒獎典禮，所以獎狀、獎品都是當場頒發。

3.寢室盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部聯合。

參、當前體育部問題分析

目前體育部的問題在於真正由體育部舉辦的活動只有嵐杏盃和寢室盃兩項，其它校內比賽的協辦工作又都由體育部長一人負責，易使體育部員較無參與感與歸屬感。有鑒於此，今年希望擴大嵐杏盃以及寢室盃的規模，訓練體育部員危機處理以及面對大場面的能力，也藉由辦大規模的比賽增加對體育部的向心力。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

本屆體育部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由多參與以增加對體育部的認同感，進而得以嘗試舉辦一些較為大型的比賽。

二、願景

(一) 希望能訓練出具有舉辦比賽能力的人才。

(二) 希望能藉由體育部所辦的比賽，讓大家熱愛運動、健康生活、彼此的感情更好。

伍、今年新計畫

一、擴大嵐杏盃和寢室盃規模

上述計畫在貳、工作回顧與今年改良都有詳述

陸、結語

綜合以上所述，本年度系學會體育部努力的目標為還是要讓大家熱愛運動、健康生活，並且要提高部員對本部的認同感。

另外，因為活動規模擴大了，故體育部成員人數需要增加，希望能每個系隊各拉一位進來體育部，考慮至少招收到 12 位體育部成員。